



FALF:s verksamhetsberättelse för 2022–2023

Forum för arbetslivsforskning i Sverige (FALF) är ett nationellt nätverk för forskare inom arbetsvetenskap, arbetslivs-, arbetsmiljöforskning och närliggande områden. Föreningen har sitt ursprung i *Sverigenätverket för arbetslivsforskning* som bildades i Göteborg maj 2007. FALF bildades vid ett konstituerande sammanträde i Karlstad den 13 november 2008 varvid stadgar antogs. Den engelska beteckningen är *Swedish Association for Working Life Research*. FALF syftar till att:

- stärka arbetslivsforskningen i Sverige
- vara en mötesplats för forskare inom området
- vara en kontaktpunkt även externt
- delta i debatter om arbetslivsforskningsfrågor
- initiera och främja gemensamma forskningsprojekt
- initiera kurser inom forskarutbildningen samt på grundläggande- och avancerad nivå
- främja nyrekrytering av arbetslivsforskare och forskningsmiljöer
- stimulera till publicering i framför allt de svenska tidskrifter som belyser arbetsliv och arbetslivsforskning
- ordna återkommande konferens kring aktuella arbetslivsfrågor
- främja, vårda och utveckla internationella kontakter inom arbetslivsområdet

Sedan starten 2008 har FALF kontinuerligt arbetat med att uppfylla de olika områden som anges i stadgarna. FALF gör detta genom att årligen arrangera en återkommande nationell konferens, driva en nationell forskarskola i arbetsvetenskap, har bidragit till att starta om Arblin (det nationella arbetslivsbiblioteket), delar ut ett årligt pris för bästa avhandling inom arbetsmiljö- och arbetslivsforskningsområdet samt ett pris för bästa internationella publikation, driver en webbplats och en Facebook-sida, samverkar med tidskrifter (*Arbetsmarknad & Arbetsliv*, *Arbetsliv i omvandling*, *Arbete & Hälsa*), skriver debattartiklar, samt verkar för ökad samverkan inom forskningsområdet.

Styrelsen

Vid årsmötet som hölls i Kiruna den 14 juni 2022 valdes följande styrelsemedlemmar:

- Christian Ståhl, Linköpings universitet (omval 1 år), ordförande
- Kristina Palm, Karlstad universitet, (omval 1 år), vice ordförande
- Malin Bolin, Mittuniversitetet (omval 1 år)
- Ulf Eriksson, Lunds universitet (omval 1 år)
- Katrin Skagert, RISE (omval 1 år)
- Tora Nord, (nyval 2 år)
- Britt-Inger Keisu, Umeå universitet (nyval 2 år)
- Elin Storman, Högskolan Dalarna (nyval 1 år), doktorandrepresentant

Till revisorer omvaldes Anders Pousette, Göteborgs universitet, 1 år, samt nyval Leif Berglund, Luleå tekniska universitet, 2 år. Till valberedning valdes Lotta Dellve, Göteborgs universitet och Tina Forsberg, Högskolan Dalarna, 1 år.

Styrelsen har under året 2022–2023 sammanträtt vid fyra tillfällen, huvudsakligen via zoom, samt ett fysiskt möte i Helsingborg 17-18 april. Härutöver har styrelsearbete skett genom mailkorrespondens. Under året har vi huvudsakligen arbetat med följande områden och frågor:

- Planering av 2023 års konferens
- Planering av nätverksaktiviteter
- Utse pris för årets avhandling och årets publikation 2022

Nätverksaktiviteter

Efter årsmötet 2021 skrevs en ansökan till Forte om nätverksbidrag, som beviljades under hösten samma år. Bidraget är på 149 500 SEK per år under tre år med första utbetalning januari 2022. Dessa medel ska gå till olika typer av nätverksaktiviteter och förvaltas av Linköpings universitet (ansvarig Christian Ståhl). Medlen kommer fortsättningsvis följa ordförandens lärosäte och kommer därför att flyttas när ordförandeposten ändras.

Under 2022 genomfördes ett antal aktiviteter.

- Ett seminarium genomfördes i maj 2022 i Norrköping med Stefan Svallfors om forskningens inre liv.
- En skivstuga med Magnus Linton hölls i september 2022 inom ramen för doktorandnätverket, samt tre seminarier via Zoom och en sammankomst i samband med FALF konferensen 2023 (läs mer under rubriken *Doktorandnätverk*).
- Den 19 oktober hölls ett seminarium om framtidens arbetsliv vid Karlstads universitet. 17 personer deltog på lunch och seminarium kl. 13-16. Våren 2022 publicerade Studentlitteratur boken *Framtidens arbetsliv – om arbetsvillkor och arbetsmiljö till minne av professor Ann Bergman*. I boken resonerar ett 20-tal författare om framtidens arbetsliv med syftet att väcka tankar och samtal som kan bidra till att skapa ett ännu bättre arbetsliv. Redaktörerna bjöd i samarbete med FALF in forskare och finansiärer till ett halvdagsseminarium för att samtala om angelägna (forsknings)frågor som rör framtidens arbete i vid bemärkelse.
- Den 2 november 2022 hölls en träff för planering av en bok om välfärdens styrning och arbetsvillkor.

Ekonomi, medlemmar och medlemsregister

Inför årsmötet 2023 har föreningen ett medlemsregister som omfattade 115 betalande medlemmar för innevarande räkenskapsår. Antalet doktorander i doktorandnätverket är 63. Motsvarande siffra 2021–22 var 178 betalande medlemmar. Betalning av medlemsavgift sker genom konferensavgiften eller via hemsidan. Föreningens ekonomiska förvaltning under räkenskapsåret redovisas i särskild ordning.

FALF:s årliga konferenser

FALF-konferensen 2022 arrangerades av arbetsvetenskap vid Luleå tekniska universitet och hölls i Kiruna 13-15 juni. Konferensens tema var *Framtidens arbete – arbetets framtid* och konferensprogrammet innehöll intressanta presentationer och diskussioner samt en guidad tur till LKAB:s besöksgruva och Kiruna kyrka. Keynotes var Kristina Palm, Johan M. Sanne och Cecilia Berlin. Totalt deltog 111 personer på konferensen.

Följande lärosäten har varit/kommer att vara konferensarrangörer:

- 2008 Växjö universitet
- 2009 Göteborgs universitet
- 2010 Högskolan i Malmö/Lunds universitet
- 2011 Luleå universitet
- 2012 Karlstads universitet
- 2013 Stockholm universitet
- 2014 Göteborgs universitet/Högskolan i Borås
- 2015 Lunds universitet
- 2016 Mittuniversitetet
- 2017 SLU, Alnarp
- 2018 Högskolan i Gävle
- 2019 Linköpings universitet/Arbetets museum, Norrköping
- 2020 Digital förkonferens Mälardalens högskola, Västerås
- 2021 Mälardalens högskola, Västerås
- 2022 Luleå universitet
- 2023 Lunds universitet, campus Helsingborg
- 2024 Göteborgs universitet
- 2025 Högskolan Dalarna (preliminärt)
- 2026 Mittuniversitetet (preliminärt)

Priser

- *Bästa avhandling 2021.* På 2022 års FALF-konferens delades för tolfte året ut Arbetsmiljöhögskolans pris för bästa avhandling i Sverige inom forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö om 10 000 SEK. Sex avhandlingar från 2021 hade nominerats inom forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö. Avhandlingarna visade på bredd och kvalitet inom arbetslivsforskningen i Sverige och hade olika förtjänster. Priset tilldelades detta år Robin Jonsson för avhandlingen *Retaining the Aging Workforce. Studies on the interplay between individual and organizational capability in the context of prolonged working lives*. Han höll också ett föredrag på konferensen om sin avhandling.
- *Bästa avhandling 2022* presenteras vid 2023 års FALF-konferens. Föreningens medlemmar har via FALF:s hemsida och Facebooksida samt via mail uppmanats att nominera doktorsavhandlingar inom forskningsområdet. Sammanlagt inkom fyra nominerade avhandlingar. Avhandlingarna har under våren bedömts av styrelsen utifrån följande tre kriterier: relevans för forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö, tillämpbarhet och samhällsnytta samt vetenskaplig kvalitet. Vinnaren presenteras på årets konferens.
- *Årets publikation 2022* ska uppmärksamma svensk arbetslivsforskning i ett internationellt sammanhang. Nominerade publikationer bedöms utifrån relevans för forskningsområdet svensk arbetslivsforskning och svenska förhållanden, tillämpbarhet och samhällsnytta samt vetenskaplig kvalitet. Totalt inkom 8 nomineringar. Bedömningsgruppen har bestått av professor emerita Annika Härenstam, professor emeritus Gunnar Aronsson och professor emerita Kerstin Ekberg. Vinnaren presenteras på årets konferens.

Webbsidan/Facebook/LinkedIn

Webbplatsen (www.falf.se) innehåller information om FALF:s verksamhet (stadgar, arkiv, Arblinje, pris för bästa avhandling), hur man ansöker om medlemskap samt länkar till tidskrifter (*Arbetsliv i omvandling*, *Arbetsliv & Arbetsmarknad*, *Nordic Journal of Working Life studies* samt

Arbete & Hälsa). Den fungerar också som hemsida åt FALF:s årliga nationella arbetslivskonferens samt för FALF:s forskarskola. Via hemsidan annonseras aktuella forskarkurser inom arbetslivsområdet. Webbmaster för hemsidan är Magnus Gudmundsson.

FALF:s Facebook-sida har i dagsläget 242 och Twitter-kontot 402 följare. På LinkedIn har FALF 135 följare. Under 2022 skickades 4 nyhetsbrev skickats ut till medlemmar via mail, och under våren 2023 skickades ett nyhetsbrev ut.

Arblin och resurs för arbetslivsorienterad litteratur

Arblin är en deldataas inom Libris som samlar litteratur om arbetslivsforskningen i Sverige. Databasen sköts av Arbetsmiljöhögskolan i samarbete med Samhällsvetenskapliga fakultetens bibliotek, Lunds universitet. Genom detta samarbete erbjuds också FALF-medlemmar tillgång till arbetslivsorienterade e-böcker i fulltext.

Forskarskolan

Forskarskolan ska främja generationsskiftet inom forskningsområdet, stärka och stimulera samarbetet mellan forskningsenheterna i landet, synliggöra den arbetsvetenskapliga forskningen såväl inom universiteten som nationellt, och även bidra till ökad internationell synlighet. Huvudansvarig för forskarskolans tredje omgång är Lunds universitet med Calle Rosengren som föreståndare. Ursprungligen var forskarskolan planerad att löpa 2018-2021. På grund av coronapandemin fick kursen som planerats för 2020 dock skjutas framåt ett år. Följande kurser har nu genomförts i den pågående omgången av forskarskolan:

1. HT 2018: *Arbetsvillkor, ledning, organisering och styrning inom Human service organisationer*, vid Malmö högskola. Kontakt: Tuija Muhonen
2. VT 2019: *Samproduktion – ett verktyg för framtidens arbetslivsforskare*, vid Mälardalens högskola. Kontakt: Ulrica von Thiele Schwarz
3. HT 2019: *Arbete och dess olika former – en teoretisk och empirisk genomlysning*, vid Karlstads universitet. Kontakt: Lars Ivarsson
4. VT/HT 2020: Uppskjutning pga. Covid-19
5. VT 2021: *Digi MTOS-Det digitala mötet mellan Människa, Teknik, Organisation och Samhälle*, vid Lunds universitet. Kontaktperson: Gudbjörg Erlingsdottir
6. VT 2022: *Yrken och professioner i det moderna arbetslivet*, vid Luleå tekniska universitet. Kontakt: Karolina Parding
7. HT 2022: *Planering och projektering av nya arbetsmiljöer*, KTH. Kontakt: Jörgen Eklund

På FALF:s årsmöte lyftes frågan om att ansöka medel för att finansiera en ny omgång av forskarskolan. Högskolan i Kristianstad har tagit på sig ansvaret för detta, och har sonderat finansieringsmöjligheter. Den tidigare möjligheten hos Forte är inte längre tillgänglig, men styrelsen bevakar kommande utlysningar från Vetenskapsrådet, samt avser att kontakta andra tänkbara finansiärer.

Tidskrifter

I FALF- medlemskapet ingår Tidskriften *Arbetsmarknad & Arbetsliv* som är en svensk refereegranskad tidsskrift som ges ut med fyra digitala nummer och en tryckt samlingsvolym per år. Denna tidskrift samt *Arbetsliv i omvandling*, *Arbete & Hälsa*, *Nordic Working Life Studies*, som har viss koppling till FALF, finns länkade på FALF:s hemsida.

Doktorandnätverk

Sedan 2018 har FALF ett doktorandnätverk som möts varje år i samband med konferensen samt några gånger däremellan. Nätverket utser en person som är sammankallande och doktorandrepresentant i FALF:s styrelse. I juni 2022 valdes Elin Storman vid Högskolan Dalarna till sammankallande, och Carin Hellström, KTH, som vice sammankallande. Vid 2023 års möte föreslås den vice sammankallande bli ordinarie, samtidigt som en ny vice sammankallande väljs. Syftet med upplägget är att 1) minska sårbarheten om någon slutar, 2) stimulera till fler aktiviteter, och 3) främja kontinuitet och kultur inom nätverkets verksamhet.

Under året har doktorandnätverket anordnat tre digitala sammankomster bestående av en mingelträff med fokus på erfarenhetsutbyte och två seminarier: "Vägen till professur och Framtidens arbetsliv", samt "Karriär - (helt eller delvis) utanför akademien efter disputation". Doktorandnätverket ses fysiskt dagen innan FALF konferensen 2023 vid en sammankomst med tyngdpunkt på nätverkande och erfarenhetsutbyte, samt vid doktorandnätverkets årsmöte på konferensens första dag.

Kontakt ut till nätverket har skett via interna nyhets- och informationsbrev från sammankallande samt kalenderinbjudningar via Outlook. Nätverket har arbetat med planering och förberedelser inför den kommande skrivartugan under HT23. Nätverket har även arbetat expansivt under året för att bättre synliggöras via nätverkskontakter och notiser i FALF:s nyhetsbrev samt vid marknadsföring av FALF konferensens planerade program. I dagsläget omfattar nätverket 63 doktorander, en ökning med 12 sedan ifjol, varav som mest 21 doktorander har deltagit på nätverkets sammankomster samtidigt.

/Styrelsen 2022–2023