



FALF:s verksamhetsberättelse för 2020-2021

Forum för arbetslivsforskning i Sverige (FALF) är ett nationellt nätverk för forskare inom arbetsvetenskap, arbetslivs-, arbetsmiljöforskning och närliggande områden. Föreningen har sitt ursprung i *Sverigenätverket för arbetslivsforskning* som bildades i Göteborg maj 2007. FALF bildades vid ett konstituerande sammanträde i Karlstad den 13 november 2008 varvid stadgar antogs. Den engelska beteckningen är *Swedish Association for Working Life Research*. FALF syftar till att

- stärka arbetslivsforskningen i Sverige
- vara en mötesplats för forskare inom området
- vara en kontaktpunkt även externt
- delta i debatter om arbetslivsforskningsfrågor
- initiera och främja gemensamma forskningsprojekt
- initiera kurser inom forskarutbildningen samt på grundläggande- och avancerad nivå
- främja nyrekrytering av arbetslivsforskare och forskningsmiljöer
- stimulera till publicering i framför allt de svenska tidskrifter som belyser arbetsliv och arbetslivsforskning
- ordna återkommande konferens kring aktuella arbetslivsfrågor
- främja, vårda och utveckla internationella kontakter inom arbetslivsområdet

Sedan starten 2008 har FALF kontinuerligt arbetat med att uppfylla de olika områden som anges i stadgarna. FALF gör detta genom att årligen arrangera en återkommande nationell konferens, driva en nationell forskarskola i arbetsvetenskap, har bidragit till att starta om Arblin (det nationella arbetslivsbiblioteket), delar ut ett årligt pris för bästa avhandling inom arbetsmiljö- och arbetslivsforskningsområdet samt ett pris för bästa internationella publikation, driver en webbplats och en Facebook-sida, samverkar med tidskrifter (*Arbetsmarknad & Arbetsliv*, *Arbetsliv i omvandling*, *Arbete & Hälsa*), skriver debattartiklar, samt verkar för ökad samverkan inom forskningsområdet.

Styrelsen

Vid det digitala årsmötet som hölls via Zoom den 16 juni 2020 valdes följande styrelsemedlemmar:

- | | |
|--|------------|
| • Carin Håkansta, Karlstads universitet och KI, ordförande | Omval 1 år |
| • Leif Berglund, Luleå Tekniska Universitet, kassör | Omval 1 år |
| • Tina Forsberg, Högskolan Dalarna | Omval 1 år |
| • Gunnar Gillberg, Göteborgs universitet | Omval 1 år |
| • Johanna Persson, Lunds Universitet | Omval 1 år |
| • Christian Ståhl, Linköpings Universitet | Omval 2 år |
| • Susanna Toivanen, Mälardalens Högskola | Omval 1 år |

Till revisorer omvaldes Anders Pousette, Göteborgs universitet och Margareta Oudhuis, Högskolan i Borås, för en tid av 1 år. Till valberedning valdes Lotta Dellve, Göteborgs universitet och Stig Vinberg, Mittuniversitetet för en tid av 1 år.

Styrelsen har under året 2020-2021 sammanträtt vid fem tillfällen. På grund av Coronaepidemin var endast uppstartsmötet i Stockholm ett fysiskt möte. Övriga möten skedde genom videolänk. Härutöver har styrelsearbete även skett genom mailkorrespondens. Under året har vi huvudsakligen arbetat med följande områden och frågor:

Ekonomi, medlemmar och medlemsregister

Inför årsmötet 2021 har föreningen ett medlemsregister som omfattade 93 betalande medlemmar. Motsvarande siffra 2020 var 165. Vi har i styrelsen sedan förra året helt tagit över utskick, fakturering, påminnelser och medlemsregister vilket har blivit en besparing på cirka 15 000 kr per år. Betalning av medlemsavgift sker genom konferensavgiften eller via hemsidan. Föreningens ekonomiska förvaltning under räkenskapsåret redovisas i särskild ordning.

FALFs årliga konferenser

FALF2020 ägde rum den 16 juni och arrangerades av Mälardalens högskola. Konferensen blev på grund av coronapandemin en digital "förkonferens", med förhoppning att kunna ge en fysisk konferens året därpå. Temat för konferensen var "Hälsosamt arbetsliv - utopi eller verklighet?". Cirka 120 personer deltog i konferensen som sponsrades av AFA Försäkring, Forskningsrådet vid MDH, Forskargruppen Hållbart Arbetsliv vid MDH och Samhällskontraktet. Programmet på endagskonferensen bestod av prisutdelning för årets avhandling samt medverkan av docent Carl Cederström, Stockholms universitet, som gav keynote-presentationen "Kan man vara lycklig på jobbet och samtidigt jobba?" och Nader Ahmadi, generaldirektör vid Myndigheten för arbetsmiljökunskap, som berättade om var Mynak står två år efter uppstarten. Arrangemanget var mycket lyckat och utöver intressanta presentationer bjöds deltagarna på levande musikunderhållning under digitala former.

Organisationskommittén vid MDH hade hoppats på att kunna ge en fysisk konferens 2021 vid lärosätet i Västerås men även denna gång satte pandemin stop för det. FALF2021 med temat "Hälsosamt arbetsliv - utopi eller verklighet?" ges digitalt och arrangeras återigen av Mälardalens Högskola den 14-16 juni. Kontaktperson är Susanna Toivanen (susanna.toivanen@mdh.se).

Följande lärosäten har varit/kommer att vara konferensarrangörer:

- 2008 Växjö universitet
- 2009 Göteborgs universitet
- 2010 Högskolan i Malmö/Lunds universitet
- 2011 Luleå universitet
- 2012 Karlstads universitet
- 2013 Stockholm universitet
- 2014 Göteborgs universitet/Högskolan i Borås
- 2015 Lunds universitet
- 2016 Mittuniversitetet
- 2017 SLU, Alnarp
- 2018 Högskolan i Gävle
- 2019 Linköpings universitet/Arbetets museum, Norrköping
- 2020 Digital förkonferens Mälardalens högskola, Västerås

2021 Mälardalens högskola, Västerås
2022 Luleå universitet
2023 Lunds universitet, campus Helsingborg

Priser

- *Bästa avhandling 2019.* På 2020 års FALF-konferens delades för tionde året ut Arbetsmiljöhögskolans pris för bästa avhandling i Sverige inom forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö om 10 000 SEK. Åtta avhandlingar från 2019 hade nominerats inom forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö. Avhandlingarna visade på bredd och kvalitet inom arbetslivsforskningen i Sverige och hade olika förtjänster. Priset tilldelades detta år två personer som delade på priset. Den ena var Gisela Bäcklander, Institutionen för fysisk aktivitet och hälsa, Gymnastik – och Idrottshögskolan, Kungliga Tekniska Högskolan för avhandlingen *Autonomous, yet Aligned: Challenges of Self-Leadership in Context*. Den andra var Rebecka Cowen Forssell, Fakulteten för kultur och samhälle, Malmö universitet för avhandlingen *Cyberbullying: Transformations of working life and its boundaries*. Båda höll korta föreläsningar om sina avhandlingar.
- *Bästa avhandling 2020* delas ut vid 2021 års FALF-konferens. Föreningens medlemmar har via FALF:s hemsida och Facebooksida samt via mail uppmanats att nominera doktorsavhandlingar inom forskningsområdet. Sammanlagt inkom nio nominerade avhandlingar. Avhandlingarna har under våren bedömts av styrelsen utifrån följande tre kriterier: relevans för forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö, tillämpbarhet och samhällsnytta samt vetenskaplig kvalitet
- *Årets publikation* vill uppmärksamma svensk arbetslivsforskning i ett internationellt sammanhang. Nominerade publikationer bedöms utifrån relevans för forskningsområdet svensk arbetslivsforskning och svenska förhållanden, tillämpbarhet och samhällsnytta samt vetenskaplig kvalitet. Det inkom inga nomineringar för 2021.

Hemsidan/Facebook

Webbplatsen (www.falf.se) innehåller information om FALF:s verksamhet (stadgar, arkiv, Arblin, pris för bästa avhandling), hur man ansöker om medlemskap samt länkar till tidskrifter (*Arbetsliv i omvandling*, *Arbetsliv & Arbetsmarknad*, *Nordic Journal of Working Life studies* samt *Arbete & Hälsa*). Den fungerar också som hemsida åt FALF:s årliga nationella arbetslivskonferens samt för FALF:s forskarskola. Via hemsidan annonseras aktuella forskarkurser inom arbetslivsområdet. Webbmaster för hemsidan är Magnus Gudmundsson.

FALFs Facebook-sida: I dagsläget följer drygt 238 personer kontinuerligt inläggen. Följarantalet har ökat med ca 34 personer det senaste året. Runt 45 inlägg har gjorts under året med räckvidd på som mest 605 personer.

Arblin och resurs för arbetslivsorienterad litteratur

Arblin är en deldatabas inom Libris som samlar litteratur om arbetslivsforskningen i Sverige. Databasen sköts av Arbetsmiljöhögskolan i samarbete med Samhällsvetenskapliga fakultetens bibliotek, Lunds universitet. Genom detta samarbete erbjuds också FALF-medlemmar tillgång till arbetslivsorienterade e-böcker i fulltext. I samband med att kontraktet med Nätverkstan sägs upp kommer lösenord till denna extratjänst inte längre skickas ut genom dem utan via direkt kontakt med Arbetsmiljöhögskolan.

Forskarskolan

Forskarskolan ska främja generationsskiftet inom forskningsområdet, stärka och stimulera samarbetet mellan forskningsenheterna i landet, synliggöra den arbetsvetenskapliga forskningen

såväl inom universiteten som nationellt, och även bidra till ökad internationell synlighet. Huvudansvarig för forskarskolans tredje omgång är Lunds universitet med Calle Rosengren som föreståndare. Ursprungligen var forskarskolan planerad att löpa 2018-2021. På grund av coronapandemin fick kursen som planerats för 2020 dock skjutas framåt ett år. Följande kurser har nu genomförts/kommer att genomföras fram till våren 2022 i den pågående omgången av forskarskolan:

1. HT 2018: *Arbetsvillkor, ledning, organisering och styrning inom Human service organisationer*, vid Malmö högskola. Kontakt: Tuija Muhonen
2. VT 2019: *Samproduktion – ett verktyg för framtidens arbetslivsforskare*, vid Mälardalens högskola. Kontakt: Ulrica von Thiele Schwarz
3. HT 2019: *Arbete och dess olika former – en teoretisk och empirisk genomlysning*, vid Karlstads universitet. Kontakt: Lars Ivarsson
4. VT/HT 2020: Uppskjutning pga. Covid-19
5. VT 2021: *Digi MTOS-Det digitala mötet mellan Människa, Teknik, Organisation och Samhälle*, vid Lunds universitet. Kontaktperson: Gudbjörg Erlingsdottir
6. HT 2021: *Planering och projektering av nya arbetsmiljöer*, KTH. Kontakt: Jörgen Eklund
7. VT 2022: *Yrken och professioner i det moderna arbetslivet*, vid Luleå tekniska universitet. Kontakt: Karolina Parding

Den kurs som genomförts under verksamhetsåret, Digi MTOS, genomfördes digitalt och hade 12 registrerade deltagare. Dessa var framförallt doktorander från akademi och industri, spridda över hela Sverige. Kursen lockade även en deltagare från en annan organisation. På FALFs årsmöte 2021 lyfts frågan om att ansöka medel för att finansiera en ny omgång av forskarskolan.

Tidskrifter

I FALF- medlemskapet ingår Tidskriften *Arbetsmarknad & Arbetsliv* som är en svensk refereegranskad tidskrift som ges ut med fyra digitala nummer och en tryckt samlingsvolym per år. Denna tidskrift samt *Arbetsliv i omvandling, Arbete & Hälsa, Nordic Working Life Studies*, som har viss koppling till FALF, finns länkade på FALFs hemsida.

Doktorandnätverk

Sedan 2018 har FALF ett doktorandnätverk som möts varje år i samband med konferensen samt några gånger däremellan. Nätverket utser en person som är sammankallande och doktorandrepresentant i FALFs styrelse. I juni 2020 valdes Åsa Bergman Bruhn vid Högskolan Dalarna till sammankallande på ett år. Mötet valde även Roger Larsson vid Lunds tekniska högskola till vice sammankallande. Vid 2021 års möte blir den vice sammankallande ordinarie, samtidigt som en ny vice sammankallande väljs. Syftet med upplägget är att minska sårbarheten om någon slutar och för att stimulera till fler aktiviteter. Under året har doktorandnätverket drivit igenom en omorganisationsprocess av FALF:s hemsida med en doktorandflik och att nätverket använder sig av FALF:s Facebooksida för information och kommunikation. Nätverket har även anordnat fyra seminarier på följande teman: "Nätverkets seminarieverksamhet - upplägg och innehåll", "Teorianvändning inom arbetslivsforskning – När? Var? Hur?", "Digital forskning och arbete – Utmaningar och möjligheter" och "Att kommunicera sin forskning". I dagsläget omfattar nätverket 30 doktorander, varav som mest 10 har deltagit på nätverkets seminarier.

Övriga aktiviteter

FALF har på grund av den rådande pandemin varit mindre aktiva än normalt men styrelsen ser med tillförsikt på framtiden då fysiska möten, undervisning och konferenser återigen kan bidra till att stärka arbetslivsforskningen i Sverige.

/Styrelsen 2020-2021