



## FALF:s verksamhetsberättelse för 2019-2020

*Forum för arbetslivsforskning i Sverige* (FALF) är ett nationellt nätverk för forskare inom arbetsvetenskap, arbetslivs-, arbetsmiljöforskning och närliggande områden. Föreningen har sitt ursprung i *Sverigenätverket för arbetslivsforskning* som bildades i Göteborg maj 2007. FALF bildades vid ett konstituerande sammanträde i Karlstad den 13 november 2008 varvid stadgar antogs. Den engelska beteckningen är *Swedish Association for Working Life Research*. FALF syftar till att

- stärka arbetslivsforskningen i Sverige
- vara en mötesplats för forskare inom området
- vara en kontaktpunkt även externt
- delta i debatter om arbetslivsforskningsfrågor
- initiera och främja gemensamma forskningsprojekt
- initiera kurser inom forskarutbildningen samt på grundläggande- och avancerad nivå
- främja nyrekrytering av arbetslivsforskare och forskningsmiljöer
- stimulera till publicering i framför allt de svenska tidskrifter som belyser arbetsliv och arbetslivsforskning
- ordna återkommande konferens kring aktuella arbetslivsfrågor
- främja, vårda och utveckla internationella kontakter inom arbetslivsområdet

Sedan starten 2008 har FALF kontinuerligt arbetat med att uppfylla de olika områden som anges i stadgarna. FALF gör detta genom att årligen arrangera en återkommande nationell konferens, driva en nationell forskarskola i arbetsvetenskap, har bidragit till att starta om Arblin (det nationella arbetslivsbiblioteket), delar ut ett årligt pris för bästa avhandling inom arbetsmiljö- och arbetslivsforskningsområdet samt ett pris för bästa internationella publikation, driver en webbplats och en Facebook-sida, samverkar med tidskrifter (*Arbetsmarknad & Arbetsliv*, *Arbetsliv i omvandling*, *Arbete & Hälsa*), skriver debattartiklar, samt verkar för ökad samverkan inom forskningsområdet.

### Styrelsen

Vid årsmötet i Norrköping den 11 juni 2019 valdes följande styrelsemedlemmar:

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| • Carin Håkansta, Karlstads universitet och KI, ordförande             | Omval 2 år            |
| • Leif Berglund, Luleå Tekniska Universitet, kassör<br>suppleant 1 år) | Omval 2 år (tidigare) |
| • Tina Forsberg, Högskolan Dalarna                                     | Nyval 2 år            |
| • Gunnar Gillberg, Göteborgs universitet                               | Nyval 2 år            |
| • Johanna Persson, Lunds Universitet                                   | Nyval 2 år            |
| • Christian Ståhl, Linköpings Universitet                              | Omval 1 år            |
| • Susanna Toivanen, Mälardalens Högskola                               | Omval 2 år            |

Till revisorer omvaldes Anders Pousette, Göteborgs universitet och Margareta Oudhuis, Högskolan i Borås, för en tid av 1 år. Till valberedning valdes Lotta Dellve, Göteborgs universitet och Stig Vinberg, Mittuniversitetet för en tid av 1 år.

Styrelsen har under året 2019-2020 sammanträtt vid sju tillfällen. Fem av dessa var distansmöten via videolänk. På grund av Coronaepidemin var endast uppstartsmötet i Stockholm ett fysiskt möte. Härutöver har styrelsearbete även skett genom mailkorrespondens. Under året har vi huvudsakligen arbetat med följande områden och frågor:

#### *Ekonomi, medlemmar och medlemsregister*

Inför årsmötet 2020 har föreningen ett medlemsregister omfattande av 165 betalande medlemmar. Under året har Nätverkstan hjälpt oss med utskick, fakturering och påminnelser, kundtjänst och medlemsregister. Under våren 2020 har vi dock sagt upp avtalet av budgetskäl. Styrelsen kommer framgent att själva sköta medlemsregister och påminnelser. Betalning av medlemsavgift sker via hemsidan och genom konferensavgiften eftersom avgiften numera är inbakad i priset. Föreningens ekonomiska förvaltning under räkenskapsåret redovisas i särskild ordning.

#### *FALFs årliga konferenser*

2019 års konferens ägde rum den 10-12 juni i Norrköping och arrangerades av HELIX Competence Centre vid Linköpings Universitet i samarbete med Arbetets museum, Norrköping. Temat för konferensen var "*Hållbar utveckling i organisationer*". Cirka 120 personer deltog i konferensen som sponsrades av Forte, AFA Försäkring, Unionen samt Arbetets museum. Till konferensen inkom 55 abstract, 6 symposieförslag och ett förslag på workshop. En paneldebatt ingick i ett symposium. Arrangemanget var mycket lyckat och utöver intressanta föreläsningar och seminarier bjöds deltagarna på konferensmiddag med dans.

2020 års konferens skulle ha arrangerats av Mälardalens Högskola i Västerås den 15-17 juni. Kontaktperson är Susanna Toivanen ([susanna.toivanen@mdh.se](mailto:susanna.toivanen@mdh.se)). På grund av Corona-pandemin ersätts konferensen av en digital förkonferens 14 juni och den riktiga konferensen skjuts upp till juni 2021.

Följande lärosäten har varit/kommer att vara konferensarrangörer:

- 2008 Växjö universitet
- 2009 Göteborgs universitet
- 2010 Högskolan i Malmö/Lunds universitet
- 2011 Luleå universitet
- 2012 Karlstads universitet
- 2013 Stockholm universitet
- 2014 Göteborgs universitet/Högskolan i Borås
- 2015 Lunds universitet
- 2016 Mittuniversitetet
- 2017 SLU, Alnarp
- 2018 Högskolan i Gävle
- 2019 Linköpings universitet/Arbetets museum, Norrköping
- 2020 Digital förkonferens Mälardalens högskola, Västerås
- 2021 Mälardalens högskola, Västerås
- 2022 Luleå universitet
- 2023 Lunds universitet, campus Helsingborg

#### *Priser: årets avhandling samt årets internationella publikation*

På 2019 års FALF-konferens delades för nionde året ut Arbetsmiljöhögskolans pris för bästa avhandling i Sverige inom forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö om 10 000 SEK. Elva avhandlingar från 2018 hade nominerats inom forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö. Avhandlingarna visade på bredd och kvalitet inom arbetslivsforskningen i Sverige och hade olika

förtjänster. Priset tilldelades Karin Lundgren-Kownacki, Ergonomi och aerosolteknik, Lunds Tekniska Högskola för avhandlingen *The HEAT is on – Evaluation of workplace heat stress under a changing climate*. Karin var på plats och höll en kort föreläsning om sin avhandling.

*Bästa avhandling 2019* delas ut vid 2020 års FALF-konferens. Föreningens medlemmar har via FALF:s hemsida och Facebooksida samt via mail uppmanats att nominera doktorsavhandlingar inom forskningsområdet. Intresset har denna gång varit gott men något lägre än förra året med sammanlagt åtta nominerade avhandlingar. Avhandlingarna har under våren bedömts av styrelsen utifrån följande tre kriterier: relevans för forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö, tillämpbarhet och samhällsnytta samt vetenskaplig kvalitet

*Årets publikation* vill uppmärksamma svensk arbetslivsforskning i ett internationellt sammanhang. Nominerade publikationer bedöms utifrån relevans för forskningsområdet svensk arbetslivsforskning och svenska förhållanden, tillämpbarhet och samhällsnytta samt vetenskaplig kvalitet. Det inkom inga nomineringar varken för 2018 eller 2019.

### *Hemsidan/Facebook*

Webbplatsen ([www.falf.se](http://www.falf.se)) innehåller information om FALF:s verksamhet (stadgar, arkiv, Arblin, pris för bästa avhandling), hur man ansöker om medlemskap samt länkar till tidskrifter (*Arbetsliv i omvandling*, *Arbetsliv & Arbetsmarknad*, *Nordic Journal of Working Life studies* samt *Arbete & Hälsa*). Den fungerar också som hemsida åt FALF:s årliga nationella arbetslivskonferens samt för FALF:s forskarskola. Via hemsidan annonseras aktuella forskarkurser inom arbetslivsområdet. Webbmaster för hemsidan är Magnus Gudmundsson.

FALFs Facebook-sida: I dagsläget följer drygt 200 personer kontinuerligt inläggen och följarrantalet har ökat med ca 30 personer det senaste året. Ett 30-tal inlägg har gjorts under året med räckvidd på 300-900 personer.

### *Arblin och resurs för arbetslivsorienterad litteratur*

Arblin är en deldatabas inom Libris som samlar litteratur om arbetslivsforskningen i Sverige. Databasen sköts av Arbetsmiljöhögskolan i samarbete med Samhällsvetenskapliga fakultetens bibliotek, Lunds universitet. Genom detta samarbete erbjuds också FALF-medlemmar tillgång till arbetslivsorienterade e-böcker i fulltext. I samband med att kontraktet med Nätverkstan sägs upp kommer lösenord till denna extratjänst inte längre skickas ut genom dem utan via direkt kontakt med Arbetsmiljöhögskolan.

### *Forskarskolan*

Forskarskolan ska främja generationsskiftet inom forskningsområdet. Stärka och stimulera samarbetet mellan forskningsenheterna i landet och synliggöra den arbetsvetenskapliga forskningen såväl inom universiteten som nationellt och även bidra till ökad internationell synlighet. Huvudansvarig för forskarskolans tredje omgång är Lunds universitet med Calle Rosengren som föreståndare. Följande kurser genomförs under 2018-2021:

1. Ht 2018: *Arbetsvillkor, ledning, organisering och styrning inom Human service organisationer*, vid Malmö högskola. Kontakt: Tuija Muhonen
2. Vt 2019: *Samproduktion – ett verktyg för framtidens arbetslivsforskare*, vid Mälardalens högskola. Kontakt: Ulrica von Thiele Schwarz
3. Ht 2019: *Arbete och dess olika former – en teoretisk och empirisk genomlysning*, vid Karlstads universitet. Kontakt: Lars Ivarsson
4. Vt 2020: Uppskjuten pga. Covid-19
5. Ht 2020: *Planering och projektering av nya arbetsmiljöer*, KTH. Kontakt: Jörgen Eklund
6. Vt 2021: *Digi MTOS-Det digitala mötet mellan Människa, Teknik, Organisation och Samhälle*, vid Lunds universitet. Kontaktperson: Gudbjörg Erlingsdottir
7. Ht 2021: *Yrken och professioner i det moderna arbetslivet*, vid Luleå tekniska universitet. Kontakt: Karolina Parding

### *Tidskrifter*

I FALF- medlemskapet ingår Tidskriften *Arbetsmarknad & Arbetsliv* som är en svensk refereegranskad tidskrift som ges ut med fyra digitala nummer och en tryckt samlingsvolym per år. Denna tidskrift samt *Arbetsliv i omvandling*, *Arbete & Hälsa*, *Nordic Working Life Studies*, som har viss koppling till FALF, finns länkade på FALFs hemsida.

### *Doktorandnätverk*

Vid konferensen 2018 inbjöds doktorander till ett särskilt möte för att starta ett doktorandnätverk och Monica Kaltenbrunner Nykvist vid Högskolan i Gävle valdes till doktorandrepresentant i styrelsen. Nätverket hade liknande möten på konferenserna 2019 och 2020. Under våren avgick Monica som doktorandrepresentant och ersattes av Åsa Bergman Brun vid Högskolan Dalarna.

### *Övriga aktiviteter*

FALF har under året fört samtal om samarbete med såväl Myndigheten för arbetsmiljökunskap (MYNAK) som nätverket Arbetsplatsnära forskning och utveckling (AFoU). Olika förslag har diskuterats men inga konkreta beslut har ännu fattats.

/Styrelsen 2019-2020