

Arbete och dess olika former – en teoretisk och empirisk genomlysning

Kursen ges i form tre tvådagarspass där kortare föreläsningar varvas med seminarie-
behandlingar av texter/egna papers. Varje pass avslutas med en reflektion kring
kurslitteraturens relevans – såväl teoretiskt som empiriskt. Deltagarna arbetar självständigt
med kurslitteraturen men söker även på egen hand kompletterande relevant litteratur och
forskning på området.

Anvisningar till kurstillfälle 1: Orientera dig i den angivna kurslitteraturen vad gäller olika
definitioner och former av arbete. Fundera på om du vill/kan ansluta dig till någon av dessa
och förbered dig på att diskutera och argumentera härför.

Instruktioner till övriga kurstillfällen ges vid introduktionen.

Till det sista kurstillfället skrivs ett fullt paper i vilket doktoranden väljer ut någon/några
aspekter av kursinnehållet som relateras till det egna avhandlingsområdet. Här uppmanas
doktoranden att komplettera kurslitteratur med annan litteratur som doktoranden själv letar
upp.

Slutligt paper lämnas in 12 januari 2020.

	Datum och tid	Innehåll
Kurstillfälle 1	6 november Kl. 11.30– 16.00 7 november Kl 09.00- 13.00	Introduktion och lunch Olika definitioner av begreppet arbete och arbetsformer Synen på människan i arbete
Kurstillfälle 2	27 november Kl. 11.30– 16.00 28 januari Kl 09.00- 13.00	Arbetets innehåll, krav och konsekvenser Människans inställning och förhållningssätt till arbete
Kurstillfälle 3	18 december Kl. 11.30– 16.00 19 december Kl 09.00- 13.00	Arbete i framtiden – framtidens arbete Seminarium där doktoranderna kommenterar varandras papers.

Litteraturförteckningen nedan är preliminär. Inför kursstart kommer litteraturlistan att uppdateras och anmälda doktorander kommer att få mer information och läsanvisningar rörande litteraturen.

Förslag på litteratur kurstillfälle 1

Dag 1

Furåker, B. (1991): "Vad är arbete?" i Furåker (red) *Arbetets villkor*. Lund: Studentlitteratur.

Glucksmann, M. A. (1995). Why 'work'? Gender and the 'total social organization of labour'. *Gender, Work & Organization*, 2(2), 63-75.

Himmelweit, S. (1995). The discovery of "unpaid work": the social consequences of the expansion of "work". *Feminist Economics*, 1(2), 1-19.

Karlsson, J. (1979): *Arbetets frihet och förnedring: En antologi*. Stockholm: AWE/Gebbers

Karlsson, J. Ch. (1986): *Begreppet arbete. Definitioner, ideologier och sociala former*. Arkiv Förlag.

Pettinger, L., Parry, J., Taylor, R., & Glucksmann, M. (2006). *A new sociology of work?*. Wiley-Blackwell.

Taylor, R. F. (2004). Extending conceptual boundaries: work, voluntary work and employment. *Work, employment and society*, 18(1), 29-49.

Dag 2

Gorz, A. (1985). *Paths to paradise: on the liberation from work*. Pluto Press.

Gorz, A. (2001). *Arbete mellan misär och utopi*. Daidalos.

Paulsen, R. (2010). *Arbetssamhället: hur arbetet överlevde teknologin*. Gleerups Utbildning AB. Westlander

Paulsen, R. (2010). Maskning= motstånd? En typologi över tomt arbete. *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, 16(1), 11-26.

Taylor, F. W. (1911): *The principles of scientific management*. New York: Harper & Row.

Westlander, G. (2016). *Aktivist för mångfald och integration: pionjären Mary Parker Follett*. Stockholm: Carlsson.

Förslag på litteratur kurstillfälle 2

Dag 1

Hochschild, A. R. (1983): *The managed heart*. Berkeley: University of California Press.

Huzell, H. & Larsson, P. (2011): "Aesthetic and athletic employees: The negative outcome of employers assuming responsibility for sickness benefits" *Economic and Industrial Democracy* 33(1): 103–123.

Warhurst, C. & Nickson, D. (2001): *Looking good, sounding right*. London: The Industrial Society.

Dag 2

Furåker K och Håkansson K (2019, kommande okt) *Work Orientations: Theoretical Perspectives and Empirical Findings* (eds.) London: Routledge

Gagné, M., & Deci, E. L. (2005). Self-determination theory and work motivation. *Journal of Organizational Behavior*, 26(4), 331-362.

Hult, C. and S. Svallfors (2002) Production Regimes and Work Orientations: A Comparison of Six Western Countries. *European Sociological Review* 18 (3): 315-331.

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human resource management review*, 1(1), 61-89.

Jahoda, M. (1992): "Sociala och psykologiska effekter av arbetslöshet på 1930-talet" i *Idéer om arbete* (red. Edwards, R., Larsson L. G.) Stockholm: Tiden.

Zelenski, J. M., Murphy, S. A., & Jenkins, D. A. (2008). The happy-productive worker thesis revisited. *Journal of Happiness Studies*, 9(4), 521-537.

Xanthopoulou, D., Bakker, A. B., Demerouti, E., & Schaufeli, W. B. (2012). A diary study on the happy worker: How job resources relate to positive emotions and personal resources. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 21(4), 489-517.

Förslag på litteratur kurstillfälle 3

Dag 1

Arnold, D., & Bongiovi, J. R. (2013). Precarious, informalizing, and flexible work: Transforming concepts and understandings. *American Behavioral Scientist*, 57(3), 289-308.

Frenken, K., & Schor, J. (2017). Putting the sharing economy into perspective. *Environmental Innovation and Societal Transitions*, 23, 3-10.

Handy, C. B. (1984). *The future of work*. Blackwell Publishers, Inc.

McClure, P. K. (2018). "You're Fired," Says the Robot: The Rise of Automation in the Workplace, Technophobes, and Fears of Unemployment. *Social Science Computer Review*, 36(2), 139-156.

Rifkin, J. (2001): *Arbetets undergång*. Stockholm: Matteus media.

Stanford, J. (2017). The resurgence of gig work: Historical and theoretical perspectives. *The Economic and Labour Relations Review*, 28(3), 382-401.

Susskind, R. E., & Susskind, D. (2015). *The future of the professions: How technology will transform the work of human experts*. Oxford University Press, USA.

Weeks, K. (2011). *The problem with work: Feminism, Marxism, antiwork politics, and postwork imaginaries*. Duke University Press.

Dag 2

Valfri litteratur