



Forum för arbetslivsforskning i Sverige (FALF)

Forum för arbetslivsforskning i Sverige (FALF) är ett nationellt nätverk för forskare inom arbetsvetenskap, arbetslivs-, arbetsmiljöforskning och närliggande områden. Föreningen har sitt ursprung i *Sverigenätverket för arbetslivsforskning* som bildades i Göteborg maj 2007. FALF bildades vid ett konstituerande sammanträde i Karlstad den 13 november 2008 varvid stadgar antogs. Den engelska beteckningen är *Swedish Association for Working Life Reserach*.

FALF syftar till att

- stärka arbetslivsforskningen i Sverige
- vara en mötesplats för forskare inom området
- vara en kontaktpunkt även externt
- delta i debatter om arbetslivsforskningsfrågor
- initiera och främja gemensamma forskningsprojekt
- initiera kurser inom forskarutbildningen samt på grundläggande- och avancerad nivå
- främja nyrekrytering av arbetslivsforskare och forskningsmiljöer
- stimulera till publicering i framför allt de svenska tidskrifter som belyser arbetsliv och arbetslivsforskning
- ordna återkommande konferens kring aktuella arbetslivsfrågor
- främja, vårda och utveckla internationella kontakter inom arbetslivsområdet

Sedan starten 2008 har FALF kontinuerligt arbetat med att uppfylla de olika områden som anges i stadgarna. FALF gör detta genom att driva en nationell forskarskola i arbetsvetenskap, arrangera en årligen återkommande nationell konferens, har bidragit till att starta om Arblin (det nationella arbetslivsbiblioteket), är huvudman för tidskriften *Arbetsliv i omvandling*, samverkar med *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, delar ut ett årligt pris för bästa avhandling inom arbetsmiljö- och arbetslivsforskningsområdet, delar ut ett årligt pris för bästa internationella publikation, driver en webbplats med blogg, skriver debattartiklar, samt verkar för ökad samverkan inom forskningsområdet.

FALF:s verksamhetsberättelse för 2016–2017

Vid årsmötet i Östersund den 14 juni 2016 omvaldes 2015 Calle Rosengren (Lunds universitet) till ordförande (ytterligare 1 år) och härutöver valdes följande personer som ledamöter i styrelsen:

Camilla Kylin, Karlstads universitet
Carin Håkansta, Arbetsmiljöverket
Jan Johansson, Luleå Tekniska Universitet
Lotta Dellve, Göteborgs universitet

Nyval 2 år
Fortsätter 1 år
Fortsätter 1 år
Nyval 2 år

Till revisorer omvaldes Anders Pousette, Göteborgs universitet och Margareta Oudhuis, Högskolan i Borås för en tid av 1 år.

Till valberedning valdes Ann Bergman, Karlstads Universitet och Stig Vinberg, Mittuniversitetet

Styrelsen har under året 2016-2017 sammanträtt vid sex tillfällen (20/9 2016, 16/11 2016, 24/1 2017, 29-30/4 2017, 2/5 2016 och 13/6 2017). Av tidsmässiga och ekonomiska skäl har tre av dessa varit telefonmöten. Ett tvådagarsinternat med besök på årets konferensort i Alnarp hölls i april. Härutöver har gemensamt styrelsearbete även skett genom mailkorrespondens. Under året har vi huvudsakligen arbetat med följande områden och frågor:

Ekonomi, medlemmar och medlemsregister

Inför årsmötet 2017 har föreningen ett medlemsregister omfattande av 119 medlemmar varav 93 har betalt medlemsavgiften. Detta är en viss tillbakagång i relation till de senaste årens stadiga ökning av medlemmar till förening. Liksom tidigare återfinns de flesta medlemmar vid ett antal större forskningsmiljöer. Liksom föregående år ombesörjer Fru Olsson AB fakturautskick och påminnelser samt att hålla medlemsregistret uppdaterat.

Vid sidan om medlemsregistret byggs också ett antal sändlistor, en i anslutning till den årliga konferensen och en till vilka vi skickar nyhetsbrev och annan information som rör vårt verksamhetsområde men som vänder sig till en vidare krets än våra medlemmar. Denna e-postlista består idag av 500 personer.

Föreningens ekonomiska förvaltning under räkenskapsåret redovisas i särskild ordning.

FALF-konferensen

FALF:s årliga konferens arrangerades 2016 av Mittuniversitetet den 13–15 juni. Konferensen hade titeln: *Inkluderande och hållbart arbetsliv* och var förlagd till Campus Östersund. Cirka 115 personer deltog i konferensen och 84 abstracts skickades in. Konferensen sponsrades av: FORTE, AFA Försäkring, Unionen, Östersunds kommun och Mittuniversitetet. Arrangemanget var mycket lyckat och utöver intressanta föreläsningar och seminarier bjöds deltagarna på en guidad tur på Jamtli historieland och deras 70-talsutställning, Mingelbuffé på Östersunds Rådhus och konferensmiddag på Gamla teatern.

2017 års konferens äger rum den 13-15 juni och arrangeras av SLU Alnarp och gruppen "Arbetsvetenskap, Ekonomi och Miljöpsykologi" (AEM). (kontaktperson är Peter Lundqvist). Temat för konferensen är *Arbetslivets utmaningar i staden och på landsbygden*.

Nästa år kommer konferensen att arrangeras av Högskolan i Gävle och Centrum för belastningsskadeforskning, CBF. Kontaktperson är Per Lindberg (per.lindberg@hig.se).

Vi kan glädjande konstatera att HELIX Excellence Centre, Linköpings universitet, kommer att ta ansvaret att anordna FALF-konferensen (i samarbete med Arbetets museum,

Norrköping) 2019. Ingen kontaktperson är i dagsläget utsedd men diskussion kring arrangemanget har förts med Mattias Elg.

Följande lärosäten har varit/kommer att vara konferensarrangörer:

2008 Växjö universitet

2009 Göteborgs universitet

2010 Högskolan i Malmö/Lunds universitet

2011 Luleå universitet

2012 Karlstads universitet

2013 Stockholm universitet

2014 Göteborgs universitet/Högskolan i Borås

2015 Lunds universitet

2016 Mittuniversitetet

2017 SLU, Alnarp

2018 Högskolan i Gävle

2019 Linköpings universitet/Arbetets museum, Norrköping

Pris för bästa avhandling

För sjätte året i rad delades ”Arbetsmiljöhögskolans pris för bästa avhandling i Sverige inom forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö” om 10 000 SEK ut i samband med konferensmiddagen som ägde rum på Gamla teatern i Östersund. Priset tilldelades Kristina Johansson för avhandlingen *Könade gränsdragningar på handelns arbetsplatser (Gendered Boundary Work in Supermarket Workplaces)*. Priset delades ut av FALFs ordförande Calle Rosengren och ur motivering kan läsas att Kristina Johanssons bidrar med synnerligen värdefull kunskap om arbetsmiljö och arbetsvillkor inom handeln och hur detta är kopplat till forandet och omforandet av segregrande könsmönster. Bästa avhandling 2016 kommer att delas ut vid årets FALF-konferens. Föreningens medlemmar har via FALF:s hemsida uppmanats att nominera bra doktorsavhandlingar inom forskningsområdet. Intresset för att nominera avhandlingar till har i år varit gott med sammanlagt fem nominerade avhandlingar. De nominerade avhandlingarna bedöms utifrån tre lika starkt vägande kriterier:

1. Relevans för forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö
2. Tillämpbarhet och samhällsnytta
3. Vetenskaplig kvalitet

Hemsidan/internet-portal

Ett nav i FALF:s verksamhet är webbplatsen (falf.se) som etablerades i oktober 2009. Den innehåller information om FALF:s verksamhet (stadgar, arkiv, Arblin, pris för bästa avhandling), medlemsskapsansökan, länkar till tidskrifter (*Arbetsliv i omvandling*, *Arbetsliv & Arbetsmarknad*, *Nordic Journal of Working Life studies*) samt en blogg där ett antal forskare regelbundet är skribenter. Den fungerar också som konferenshemsida åt FALF:s årliga nationella arbetslivskonferens samt för FALF:s forskarskola. Numera finns även FALF även på Facebook. Webbmaster är som tidigare Magnus Gudmundsson. En ny funktion på sidan som blivit uppskattad och använts tämligen flitigt är ”Lediga tjänster”. Arbetet med att förmedla nyheter till hemsidan kräver en hel del arbete och diskussioner har förts i styrelsen om att utse en styrelseledamot med specifikt ansvar att hålla sidan uppdaterad. Inget beslut har fattats i frågan dock.

Arblin

Arblin är i dag en deldatabas inom Libris och utgör den enda förteckningen över den

samlade arbetslivsforskningen i Sverige och omfattar ca 80 000 poster. Arblin sköts idag av Arbetsmiljöhögskolan (AMH) i samarbete med Samhällsvetenskapliga fakultetens bibliotek, Lunds universitet. Parallellt med databasen har det även byggts upp en lokal samling forskningslitteratur inom området vid Samhällsvetenskapliga fakultetens bibliotek. Ambitionen är att skapa en heltäckande samling av arbetsmiljöinriktad litteratur, nordisk och utländsk, på plats i Lund. Genom ett samarbete mellan Arbetsmiljöhögskolan (AMH), Samhällsvetenskapliga fakultetens bibliotek och Universitetsbiblioteket vid Lunds universitet erbjuds nu även betalande FALF-medlemmar tillgång till söktjänst med fulltextaccess för e-böcker. Denna tjänst är ett led i att öka tillgängligheten till arbetslivsorienterad litteratur för FALFs medlemmar som kompletterar innehållet i Arblin. Ett personligt login och lösenord har skickats ut till samtliga betalande FALF-medlemmar.

Forskarskolan

Ambitionen med forskarskolan är att stärka kopplingarna mellan de arbetsvetenskapliga forskningsenheterna som finns ute i landet. Vi ser vår forskarskola som ett konkret sätt att stimulera samarbetet mellan forskningsutförarna och på så sätt synliggöra och stärka den arbetsvetenskapliga forskningen såväl inom våra respektive universitet som nationellt och på sikt även bidra till ökad internationell synlighet. En annan funktion för forskarskolan är att den kan främja generationsskiftet inom forskningsområdet.

Forskarskolan var i sitt första steg finansierad av VINNOVA och Luleå tekniska universitet var huvudsökande och medelsförvaltare. Huvudansvarig för det andra steget i forskarskolan var Karlstads universitet och för finansieringen stod FAS/FORTE.

Under perioden 2016-2017 har följande kurser getts inom ramen för steg två.

- Work, stress, and health: Psychological perspectives on mobility and embeddedness in working life.
- Klassiska arbetsplatsundersökningar.

En ansökan om att anordna en tredje omgång av forskarskolan är inskickad till FORTE och vi avvaktar svar om finansiering. Som sökande och arrangör för denna omgång står Lunds universitet och gruppen Ergonomi och Aerosolteknologi. Kontaktperson för steg tre är Calle Rosengren.

Tidskrifter

FALF är tillsammans med Arbetsmiljöhögskolan vid Lunds universitet sedan 1 mars 2012 huvudman för tidskriften *Arbetsliv i Omvandling*, AiO. Tidskriften har en innehållsmässig inriktning mot samhällsvetenskaplig och humanistisk arbetslivsforskning, med ett tydligt fokus på de utmaningar som arbetslivet och arbetslivsforskningen står inför i samband med arbetslivets omvandling. Under året har ett omfattande arbete pågått med att föra över samtliga tidigare utgåvor till Open Access och därmed tillgängliggöra dessa i fulltext. För att läsa tidigare nummer i fulltext och även finna information om hur det går till att skicka in en artikel hänvisas till sidan: <http://journals.lub.lu.se/index.php/aio>. Tidskriften har en redaktionskommitté där FALF utser tre av de sammantaget sex ledamöter. För perioden 2015-16 har följande ledamöter utsetts: Calle Rosengren, Lunds universitet, Mikael Ottosson, Lunds Universitet och Marita Flisbäck, Göteborgs universitet. Mandatperioden är två år, kalenderår räknat. Calle Rosengren är redaktör. I FALF-medlemskapet ingår Tidsskriften *Arbetsmarknad & Arbetsliv* som är en svensk referegranskad tidsskrift som ges ut med fyra

nummer per år. Ett av dessa nummer är ett specialnummer som bygger utvalda papers presenterade på FALF-konferensen.

Malmö 16 maj 2017

Calle Rosengren
Ordförande, FALF