



Inbjudan till doktorandkurs HT 2016

Klassiska arbetsplatsundersökningar (7,5 hp)

Kursen mål

Att vidga och fördjupa kunskapen om arbetsplatsundersökningar som haft särskild betydelse för arbetsvetenskapens utveckling under 1900-talet. Kursens syfte är att deltagarna ingående ska studera betydelsefulla verk som ofta bara läses i form av referat.

Vi kommer att följa en kronologisk ordning med start i Scientific Management (F W Taylor) och därefter Human Relations (Roethlisberger & Dickson) och sociotekniken (Trist & Bamforth, Thorsrud & Emery). Studierna rundas av med klassiska undersökningar fram till mitten av sjuttioalet (Blauner, Braverman, Lysgaard). Kursen bygger på korta introduktionsföreläsningar och seminarier. Dessa seminarier förutsätter aktivt deltagande från doktoranderna. Under seminarierna behandlas litteraturen ur ett argumentationsanalytiskt perspektiv, d v s vi fokuserar de teser, resonemangslinjer, argumentationslinjer och argument som författarna för fram. Vid varje seminarium förväntas doktoranden kunna presentera litteraturen enligt en gemensam modell. Modellen med korta instruktioner skickas ut till deltagarna innan kursstart.

Kursen ges inom ramen för **FALF:s nationella forskarskola** som administreras av Karlstads universitet och har finansiering från FAS. Se vidare Forum för arbetslivsforskning <http://falf.se>.

Kursen är öppen att söka för doktorander från alla svenska lärosäten. Tio doktorander väljs ut så att det blir en spridning på deltagare med avseende på disciplin, kön och geografi. Resor och logi finansieras av FALF:s nationella forskarskola. Utöver dessa 10 deltagare finns preliminärt några platser öppna att söka, men för dessa deltagare gäller lokala regler (får bekosta resor och logi själva).

Förkunskapskrav

Antagen till forskarutbildningen vid något av lärosätena som samverkar i FALF:s nationella forskarskola.

Upplägg

Kursen genomförs under HT 2016 vid Karlstads universitet och omfattar tre träffar á två dagar. Följande datum gäller: 23-24 november, 13-14 december och 17-18 januari. Dag 1

börjar cirka kl. 11 och slutar kl. 17, dag 2 börjar kl. 9 och avslutas senast kl. 16. Träffarna består av föreläsningar och seminarier som kräver aktivt deltagande. Undervisningen sker på svenska. Litteraturen är på svenska, norska och engelska. Detaljerad information skickas ut innan kursstart.

Ansökan

Ansökan görs genom att skicka in den bifogade blanketten till Henrietta Huzell via e-post, henrietta.huzell@kau.se. Frågor om kursens innehåll och genomförande kan ställas till undertecknande.

Examination

För betyg godkänt:

- Aktivt deltagande vid undervisningstillfällena
- Individuellt författad kursuppgift i form av en artikel om ca 10 sidor där författaren redovisar lärdomar från kurslitteraturen relaterat till sitt eget avhandlingsämne.
- Alla paper seminariebehandlas vid det tredje internatet.

Kurslitteratur

Blauner, Robert (1973/1964): *Alienation and Freedom*. Chicago: University of Chicago Press. (220 s)

Braverman, Harry (1974/1977): *Arbete och monopolkapital*. Stockholm: Rabén och Sjögren

Lysgaard, Sverre (1985/1961): *Arbeiderkollektivet*. Oslo: Universitetsforlaget: (270 s)

Roethlisberger, F J & William J Dickson (1964/1939): *Management and the Worker*. New York: John Wiley & Sons (170 s i urval)

Taylor, Frederick W (1964/1911): *The Principles of Scientific Management*. Norwood, Mass: Harper & Brothers (140 s)

Thorsrud, Einar & Fred E Emery (1969): *Medinflytande och engagemang i arbetet*. Stockholm: Utvecklingsrådet för samarbetsfrågor (200 s)

Trist, E L & K W Bamforth (1951): "Some Social and Psychological Consequences of the Longwall Method of Coalgetting." *Human Relations*, vol 4 nr 1 (35 s)

Välkommen med din ansökan!

Henrietta Huzell
054-700 13 42