



Arbetslivskonferens 19-20 november 2015 på Arbetets museum i Norrköping:

# HÅLLBART ARBETSLIV FÖR YNGRE OCH ÄLDRE

I dagens arbetsliv kommer många unga ut på en osäker arbetsmarknad. Hur ser villkoren ut, vilka skillnader finns mellan olika grupper på arbetsmarknaden och vilka konsekvenser får det i termer av ohälsa, delaktighet och medbestämmande i samhället? Hur ser unga människors inträde på arbetsmarknaden ut i ett historiskt och globalt perspektiv? Vilka framtidsvisioner finns för att säkra en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö för äldre personer i arbetslivet? Hur var villkoren för äldre personer i olika yrken innan pensionsåldern sänktes 1976?

Konferensen Hållbart arbetsliv för yngre och äldre handlar om förutsättningar och arbetsvillkor för den yngre och äldre generationen. På årets arbetslivskonferens, liksom tidigare år, presenteras den senaste forskningen. Konferensen riktar sig till alla som intresserar sig för forskning om yrken, arbetsliv och vardagsliv. Årets konferens sker i samarbete med Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap vid Göteborgs universitet och finansieras av Forte.

**Mer information >>**



## Kom och berätta om din forskning!

Vi välkomnar presentationer av planerade, pågående och avslutade forskningsprojekt utifrån beskrivna frågeställningar och teman (se nedan). Filmvisningar på temat välkomnas! Om du vill delta med en presentation behöver vi ett abstract (cirka en halv A4-sida) i samband med anmälan, dock senast den 12 september.

### Ett inträde med förhinder?

Forskning om yngre personers förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden välkomnas. Frågor om klass, kön, etnicitet, utbildning samt hälsa är några faktorer vi vill uppmärksamma på konferensen. Det globala arbetslivets villkor och historiska perspektiv på inträdet på arbetsmarknaden ger betydelsefulla perspektiv på samtiden.

### Hur blir ett långt arbetsliv möjligt?

Under detta tema efterfrågar vi forskning om hälsofaktorer för äldre i arbetslivet, frågor om arbetstid, mobilitet och pensionsålder men även faktorer som gynnar ett hållbart arbetsliv. Hur traderas kunskap mellan generationerna? Människors upplevelser av arbete i relation till resten av livet är intressant i relation till synen på pensionering, liksom villkoren för äldre personer i arbetslivet insatt i ett historiskt perspektiv.

### Ung och naiv eller gammal och klok?

I arbetslivet, vid exempelvis rekrytering eller vid fikabordssamtal, förekommer resonemang kring hur yngre och äldre personer anses vara. Föreställningar om yngre och äldre kan i många fall vara stereotypa och ibland leda till diskriminering. Vilka konsekvenser får föreställningar om ålder i arbetslivet och vilka motbilder finns? Vad säger forskningen om åldersintegrerade arbetsplatser och om människors åldersbaserade erfarenheter?

### Praktisk information

Konferensen är gratis och pågår från 19 november klockan 13 och avslutas med lunch 20 november. Vi subventionerar middagsbuffén på kvällen den 19:e och bjuder på kaffe och lunch den 20:e. Deltagarna bekostar själva resa och logi. Vid frågor kontakta Marinette Fogde: [marinette.fogde@arbetetsmuseum.se](mailto:marinette.fogde@arbetetsmuseum.se). Anmäl dig senast den 19 oktober till konferensen på: [konferensanmalan@arbetetsmuseum.se](mailto:konferensanmalan@arbetetsmuseum.se)

## VÄLKOMMEN!

*Marinette Fogde*  
Forskningschef

*Maths Isacson*  
Ordförande Arbetets museums forskningsråd

