Forum för arbetslivsforskning

FALF, Forum för arbetslivsforskning i Sverige

Forum för arbetslivsforskning i Sverige (FALF) är ett nationellt nätverk för forskare inom områdena arbetsvetenskap, arbetsliv, arbetsmiljö och närliggande områden. Föreningen har sitt ursprung i *Sverigenätverket för arbetslivsforskning* som bildades i Göteborg maj 2007. FALF bildades vid ett konstituerande sammanträde i Karlstad den 13 november 2008 varvid stadgar antogs. Den engelska beteckningen är *Swedish Association for Working Life Research.*

FALF syftar till att

- stärka arbetslivsforskningen i Sverige
- vara en mötesplats för forskare inom området
- vara en kontaktpunkt även externt
- delta i debatter om arbetslivsforskningsfrågor
- initiera och främja gemensamma forskningsprojekt
- initiera kurser inom forskarutbildningen samt på grundläggande- och avancerad nivå
- främja nyrekrytering av arbetslivsforskare och forskningsmiljöer
- stimulera till publicering i framför allt de svenska tidskrifter som belyser arbetsliv och arbetslivsforskning
- ordna återkommande konferens kring aktuella arbetslivsfrågor
- främja, vårda och utveckla internationella kontakter inom arbetslivsområdet

Sedan starten 2008 har FALF kontinuerligt arbetat med att uppfylla de olika områden som anges i stadgarna. FALF gör detta genom att driva en nationell forskarskola i arbetsvetenskap, arrangera en årligen återkommande nationell konferens, har bidragit till att starta om Arbline (det nationella arbetslivsbiblioteket), är huvudman för tidskriften *Arbetsliv i omvandling*, samverkar med *Arbetsmarknad & Arbetsliv,* delar ut ett årligt pris för bästa avhandling inom arbetsmiljö- och arbetslivsforskningsområdet, delar ut ett årligt pris för bästa internationella publikation, driver en webplats med blogg, skriver debattartiklar, samt verkar för ökad samverkan inom forskningsområdet.

FALF:s verksamhetsberättelse för 2014–2015

Vid årsmötet i Göteborg den 11 juni 2014 omvaldes Ann Bergman (Karlstads universitet) till ordförande ett år och härutöver valdes följande personer som ledamöter i styrelsen:

- Ylva Fältholm, Luleå tekniska universitet (1 år kvar)
- Tommy Isidorsson, Göteborgs universitet (1 år kvar)
- Calle Rosengren, Lunds universitet (1 år kvar)
- Johnny Hellgren, Stockholms universitet (1 år kvar)
- Stig Vinberg, Mittuniversitetet (nyval 2 år)

Till revisorer omvaldes Anders Pousette, Göteborgs universitet och nyvaldes Margareta Oudhuis, Högskolan i Borås.

Till valberedning omvaldes Gunnar Aronsson, Stockholms universitet, och Lena Gonäs, Karlstads universitet.

Styrelsen har inom sig utsett Calle Rosengren till kassör och firmatecknare.

Styrelsen har under året 2014-2015 sammanträtt vid fem tillfällen (22/9 2014,17/11 2014, 10/2 2015, 4/5 2015, 10/6 2015). Av tidsmässiga och ekonomiska skäl har två av dessa varit telefonmöten. Härutöver har gemensamt styrelsearbete även skett genom mailkorrespondens. Under året har vi huvudsakligen arbetat med följande områden och frågor:

Ekonomi, medlemmar och medlemsregister
Inför årsmötet 2015 har föreningen ett medlemsregister omfattande 200 medlemmar. Av dessa hade 96 betalat medlemsavgiften (2015-05-13). Detta är en ökning med 35 personer gentemot förra året vid samma tidpunkt då 61 personer hade betalat. Liksom tidigare återfinns de flesta medlemmar vid ett antal större forskningsmiljöer. Målsättningen är att under detta och nästkommande år skapa en uppdaterad medlemslista där samtliga 200 på listan har betalat medlemsavgiften. Föreningen har haft problem att skapa ett fungerande medlemsregister samt ett system för fakturering och inbetalning av medlemsavgifter. Medlemmar slutar och/eller flyttar på sig, vilket medför en svårighet att få ut korrekta underlag. Vid årsmötet 2014 bestämdes att från och med 2015-01-01 höja medlemsavgiften till 400 kronor och att den förutom medlemskapet även innefattar en helårsprenumeration på *Arbetsmarknad & Arbetsliv* (4 nummer). Medlemsregistret och prenumerantregistret hanteras nu av en och samma administrativa tjänst. Det är en tjänst som tidskriften *Arbetsmarknad & Arbetsliv* haft under ett flertal år och som fungerat väl.

Vid sidan om medlemsregistret byggs också ett antal sändlistor, en i anslutning till den årliga konferensen och en till vilka vi skickar nyhetsbrev och annan information som rör vårt verksamhetsområde men som vänder sig till en vidare krets än våra medlemmar. Denna e-postlista består idag av 500 personer.

Föreningens ekonomiska förvaltning under räkenskapsåret redovisas i särskild ordning.

FALF-konferensen
FALF:s årliga konferens genomförs den 10-12 juni 2015 i samarbete med Lunds universitet. Konferensen har titeln: *Arbetslivets förhållanden och villkor – mellan kontinuitet och förändring* och är förlagd till Landskrona. (kontaktpersoner Calle Rosengren och Mikael Ottosson). Cirka 100 personer är anmälda och ett 60-tal abstracts är inskickade. AFA och FORTE har beviljat stöd för konferensen samt Landskrona stad och kommun.

2016 års konferens äger rum den 13-15 juni vid Mittuniversitetet, Campus Östersund. Titeln är: *Inkluderande arbetsliv: Mellan fri konkurrens och social rättvisa?* (kontaktperson Stig Vinberg).

Följande lärosäten har varit/kommer att vara konferensarrangörer:
2008 Växjö universitet
2009 Göteborgs universitet
2010 Högskolan i Malmö/Lunds universitet
2011 Luleå universitet

2012 Karlstads universitet
2013 Stockholm universitet
2014 Göteborgs universitet/Högskolan i Borås
2015 Lunds universitet
2016 Mittuniversitetet

Pris för bästa avhandling och årets internationella publikation
För fjärde året i rad kommer vid årets konferens "Arbetsmiljöhögskolans pris för bästa avhandling i Sverige inom forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö" om 10 000 SEK att delas ut. FALF delade ut Arbetsmiljöhögskolans pris för första gången år 2011. Prissumman doneras årligen av Arbetsmiljöhögskolan och juryn utgörs av FALF: s styrelse. Föreningens medlemmar har via FALF:s hemsida uppmanats att nominera bra doktorsavhandlingar inom forskningsområdet. Under året har fem avhandlingar nominerats från fyra lärosäten. De nominerade avhandlingarna bedöms utifrån tre lika starkt vägande kriterier:

1. Relevans för forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö
2. Tillämpbarhet och samhällsnytta
3. Vetenskaplig kvalitet

För första gången kommer priset för "Årets internationella publikation" att delas ut. Priset består av 5000 SEK och i år är det Arbetsvetenskap i Karlstad som donerar prissumman. Det är dock tänkt att prissumman ska doneras av olika lärosäten varje år. Nomineringen vänder sig till disputerade forskare. Avhandlingar eller artiklar ingående i avhandlingar får således ej nomineras. Både artiklar och böcker kan nomineras, kravet är att dessa ska vara publicerade i en internationell tidskrift/internationellt förlag under 2014, och att den i något avseende synliggör eller tillämpar svensk arbetslivsforskning samtidigt som den håller hög vetenskaplig kvalitet. Juryn utgörs av sex professorer inom olika ämnesområden och leds av Margareta Oudhuis.

Hemsidan/internet-portal
Ett nav i FALF:s verksamhet är webplatsen (falf.se) som etablerades i oktober 2009. Under året har designen sett över och förändrats. Den innehåller information om FALF:s verksamhet (stadgar, arkiv, Arbline, pris för bästa avhandling), medlemskapsansökan, länkar till tidskrifter (*Arbetsliv i omvandling*, *Arbetsliv & Arbetsmarknad, Nordic Journal of Working Life studies*) samt en blogg där ett antal forskare regelbundet är skribenter. Den fungerar också som konferenshemsida åt FALF:s årliga nationella arbetslivskonferens samt för FALF:s forskarskola. Fullständig statistik finns sedan 1 januari 2012 och sedan dess och till och med 18 maj 2015 har sidan haft 92 977 sidvisningar.

Arbline
Under året har arbetet med databasen *Nya Arbline*, det nationella arbetslivsbiblioteket, och den därtill knutna biblioteksverksamheten som bedrivs i samarbete mellan FALF och Arbetsmiljöhögskolan vid Lunds universitet, legat i träda. Behovet och efterfrågan bland forskare har inte varit stor och vi har bedömt att vi avvaktar och ser om det finns ett behov av databasen innan vi går vidare med arbetet. Nya Arbline finns nu som en deldatabas på Libris (www.libris.kb.se). Till Nya Arbline har också knutits en sökfunktion där man kan hitta och komma i kontakt med FALF:s forskare. Databasen innehåller fulltextmaterial och referenser till böcker, artiklar, examensarbeten, etc. http://arbline.se/

Forskarskolan
FAS fattades 2012beslut om bevilja medel för en fortsättning på den nationella forskarskarskolan i Arbetsvetenskap. Medlen avser fem kurser under en treårsperiod.

Forskarskolan organiseras av arbetsvetenskap vid Karlstads universitet och leds av Jan Ch Karlsson. Knutet till forskarskolan finns en styrgrupp bestående av Gunnar Aronsson, Jan Johansson och Ann Bergman. Syftet med forskarskolan är att stimulera samarbetet mellan de olika miljöer där arbetsvetenskaplig forskning bedrivs; att synliggöra och stärka den arbetsvetenskapliga forskningen samt att främja generationsskiftet inom forskningsområdet.

- Kön, organisation och teknik (vt 13)
- Fallstudier och etnografisk analys i arbetslivsforskningen (ht 13)
- Arbetsmarknadsregimer i ett svenskt, europeiskt och globalt perspektiv (vt 14)
- Ledarskap i ett globalt perspektiv (ht 14)
- Frivillig och ofrivillig rörlighet och inbäddning i arbetslivet: Psykologiska och organisatoriska perspektiv (vt 15) Kursen ställdes in pga av för få anmälningar
- Den hälsofrämjande arbetsplatsen: individ-, grupp- och organisationsperspektiv (ht 15)

Ytterligare två kurser som planeras att ges under 2016 är:
- Frivillig och ofrivillig rörlighet och inbäddning i arbetslivet: Psykologiska och organisatoriska perspektiv
- Att bygga en avhandling

Tidskrifter
FALF är tillsammans med Arbetsmiljöhögskolan vid Lunds universitet sedan 1 mars 2012 huvudman för tidskriften *Arbetsliv i Omvandling,* AiO. Tidskriften har en innehållsmässig inriktning mot samhällsvetenskaplig och humanistisk arbetslivsforskning, med ett tydligt fokus på de utmaningar som arbetslivet och arbetslivsforskningen står inför i samband med arbetslivets omvandling. Tidskriften har en redaktionskommitté där FALF utser tre av de sammantaget sex ledamöter. För perioden 2015-16 har följande ledamöter utsetts: Carl Rosengren, Lunds universitet, Mikael Ottosson, Lunds Universitet och Marita Flisbäck, Göteborgs universitet. Mandatperioden är två år, kalenderår räknat. Carl Rosengren och Mikael Ottosson är redaktörer. I FALF- medlemskapet ingår Tidskriften *Arbetsmarknad & Arbetsliv* som är en svensk refereegranskad tidsskift som ges ut med fyra nummer per år. Ett av dessa nummer är ett specialnummer som bygger utvalda papers presenterade på FALF-konferensen.

FALF, skrivelser och debatt
Under året har FALF skickat in en skrivelse beträffande arbetslivsforskningens innehåll och finansiering till FORTE, Arbetsmarknadsdepartementet och Utbildningsdepartementet. Därtill har Ann Bergman, i egenskap av FALF:s ordförande, tillfrågats att skriva en debattartikel i Dagens Arbete, vilket gjordes. Trots att det är en delikat uppgift att föra samtliga FALF-medlemmars talan, har styrelsen valt att göra detta och formulera oss på ett sådant sätt att arbetslivsforskningens bredd och tvärvetenskap samt betydelsefulla roll betonas. FALF har blivit inbjuden att medverka vid FORTE:s rundabordssamtal kring framtidens arbetslivsforskning samt tala med statssekreterare Anders Lönn, Utbildningsdepartementet. Vidare har styrelsen påbörjat en diskussion om FALF och framtiden. Denna diskussion kommer att breddas till att omfatta deltagarna på konferensen i Landskrona då vi kommer att ha föreläsningar och diskussioner kring ämnet.

Karlstad 19 maj 2015

Ann Bergman/Ordförande