



Forum för arbetslivsforskning

FALF, Forum för arbetslivsforskning i Sverige

Forum för arbetslivsforskning i Sverige (FALF) är ett nationellt nätverk för forskare inom arbetsvetenskap, arbetslivs-, arbetsmiljöforskning och närliggande områden. Föreningen har sitt ursprung i *Sverigenätverket för arbetslivsforskning* som bildades i Göteborg maj 2007. FALF bildades vid ett konstituerande sammanträde i Karlstad den 13 november 2008 varvid stadgar antogs. Den engelska beteckningen är *Swedish Association for Working Life Reserach*.

FALF syftar till att

- stärka arbetslivsforskningen i Sverige
- vara en mötesplats för forskare inom området
- vara en kontaktpunkt även externt
- delta i debatter om arbetslivsforskningsfrågor
- initiera och främja gemensamma forskningsprojekt
- initiera kurser inom forskarutbildningen samt på grundläggande- och avancerad nivå
- främja nyrekrytering av arbetslivsforskare och forskningsmiljöer
- stimulera till publicering i framför allt de svenska tidskrifter som belyser arbetsliv och arbetslivsforskning
- ordna återkommande konferens kring aktuella arbetslivsfrågor
- främja, vårda och utveckla internationella kontakter inom arbetslivsområdet

Sedan starten 2008 har FALF kontinuerligt arbetat med att uppfylla de olika områden som anges i stadgarna. FALF gör detta genom att driva en nationell forskarskola i arbetsvetenskap, arrangera en årligen återkommande nationell konferens, har bidragit till att starta om Arblin (det nationella arbetslivsbiblioteket), är huvudman för tidskriften *Arbetsliv i omvandling*, samverkar med *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, delar ut ett årligt pris för bästa avhandling inom arbetsmiljö- och arbetslivsforskningsområdet, driver en webbplats med blogg, skriver debattartiklar, samt verkar för ökad samverkan inom forskningsområdet.

FALF:s verksamhetsberättelse för 2013–2014

Vid årsmötet i Stockholm den 18 juni 2012 nyvaldes Ann Bergman (Karlstads universitet) till ordförande två år och härutöver valdes följande personer som ledamöter i styrelsen:

- Ylva Fältholm, Luleå tekniska universitet (nyval 2 år)
- Tommy Isidorsson, Göteborgs universitet (nyval 2 år)
- Calle Rosengren, Lunds universitet (nyval 2 år)
- Johnny Hellgren, Stockholms universitet (omval 2 år)
- Margareta Oudhuis, Högskolan i Borås (1 år kvar)

Till revisorer omvaldes Eva Bejerot, Stockholms universitet, och nyvaldes Anders Pousette, Göteborgs universitet.

Till valberedning omvaldes Gunnar Aronsson, Stockholms universitet, och Lena Gonäs, Karlstads universitet.

Styrelsen har inom sig utsett Margareta Oudhuis till sekreterare och Calle Rosengren till kassör och firmatecknare.

Styrelsen har under året 2013-2014 haft fyra sammanträden (23/9, 5/12, 16/4 och 11/6). Av tidsmässiga och ekonomiska skäl har två av dessa varit telefonmöten. Härutöver har gemensamt styrelsearbete även skett genom mailkorrespondens. Under året har vi huvudsakligen arbetat med följande områden och frågor:

Ekonomi, medlemsregister mm

Inför årsmötet 2014 har föreningen ett medlemsregister omfattande ca 194 individuella och kollektiva medlemmar. Av dessa hade ca 61 betalat medlemsavgiften 2014-05-13. Liksom tidigare återfinns de flesta medlemmar vid ett antal större forskningsmiljöer. Årsavgiften har av föregående årsmöte fastställts till 200 kronor. Vid sidan om medlemsregistret byggs också ett antal sändlistor, en i anslutning till den årliga konferensen och en till vilka vi skickar information som rör vårt verksamhetsområde men som vänder sig till en vidare krets än våra medlemmar. Den senare e-postlistan består av 400 idag av personer. Liksom under tidigare år har arbete lagts ned på att skapa ett fungerande medlemsregister samt ett system för fakturering och inbetalning av medlemsavgifter (både individuellt och gruppvis). Målsättningen har varit att under detta och nästkommande år skapa en uppdaterad medlemslista där samtliga har betalat medlemsavgiften. I dagsläget har vi betydligt färre betalande medlemmar än vad som finns på medlemslistan. Det är inte helt enkelt att finna väl fungerande lösningar, men vi ser det som ett prioriterat arbete för att få ordning på föreningens ekonomi och medlemsregister. Den tämligen låga andelen betalande medlemmar beror på problem med medlemsunderlag. Medlemmar slutar och/eller flyttar på sig, vilket medför en svårighet att få ut korrekta underlag. Årets underlag har nu korrigerats och föreningen emotser ett antal inbetalningar inom kort. På sikt behöver dock föreningen förbättra sina rutiner avseende tillgången till ett korrekt medlemsregister där de som är medlemmar också betalar. Här ser vi ett ömsesidigt ansvar där lärosäten, forskargrupper och enskilda forskare meddelar ändrade adresser etc. till föreningen. En möjlighet som diskuterats är knyta medlemskap och betalning anmälan till FALF-konferensen. Föreningens ekonomiska förvaltning under räkenskapsåret redovisas i särskild ordning.

FALF- konferensen

FALFs årliga konferens genomfördes i år i samarbete med den nordiska arbetslivskonferensen Nordic Working Life Conference 2014. Konferensen ägde rum i Göteborg i Campus Haga 11-13 juni. I organisationskommittén ingick Margareta Oudhuis och Tommy Isidorsson, båda medlemmar av FALFs styrelse. Med den nordiska inriktningen blev årets konferens något större och vid tidpunkten för early bird-registrering 30 april 2014 hade 186 personer anmält sig till konferensen. Även formen skilde sig något från tidigare konferenser då ca 180 så kallade small papers presenterades och diskuterades i någon av de 26 parallella sessionerna. Konferensen stöddes i år av FORTE, AFA, Nordiska ministerrådet, Göteborgs universitet, Göteborgs stad och UNIONEN. I styrelsen har även de kommande konferenserna 2015 och 2016 diskuterats. Vårdar för 2015 års konferens är Lunds Universitet (kontaktperson Calle Rosengren) och för 2016 års konferens är Mittuniversitetet värd (kontaktperson Stig Vinberg).

Pris för bästa avhandling

För fjärde året i rad kommer vid årets konferens ”Arbetsmiljöhögskolans pris för bästa avhandling i Sverige inom forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö” om 10 000 SEK att delas ut. FALF delade ut Arbetsmiljöhögskolans pris för första gången år 2011. Prissumman doneras årligen av Arbetsmiljöhögskolan och juryn utgörs av FALF:s styrelse. Föreningens medlemmar har via FALF:s hemsida uppmanats att nominera bra doktorsavhandlingar inom forskningsområdet. Under året har fem avhandlingar nominerats från fyra lärosäten. De nominerade avhandlingarna bedöms utifrån tre lika starkt vägande kriterier:

1. Relevans för forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö
2. Tillämpbarhet och samhällsnytta
3. Vetenskaplig kvalitet

Inom styrelsen har förts diskussioner och fattats beslut om att inrätta och dela ut ett pris på 5000 SEK för bästa internationellt publicerade vetenskapliga artikel som lyfter fram svensk arbetslivsforskning. Prissumman betalas de första åren av FALF, för att sedan eventuellt övergå till att bli en donation om förutsättningarna för detta finns. Arbetet har inte nått fram till verkställighet under året, men har arbetat fram kriterier för nominering samt en kommitté för som ska bedöma de nominerade och utse en segrare.

Hemsidan/internet-portal

Ett nav i FALF:s verksamhet är webbplatsen (falf.se) som etablerades i oktober 2009. Under året har designen sett över och förändrats. Det går idag att bli medlem direkt via hemsidan. För övrig innehåller den liksom tidigare information om FALF:s verksamhet (stadgar, arkiv, Arblin, pris för bästa avhandling), länkar till tidskrifter (*Arbetsliv i omvandling*, *Arbetsliv & Arbetsmarknad*) samt en aktiv blogg där ett antal forskare regelbundet är skribenter. Den fungerar också som konferenshemsida åt FALF:s årliga nationella arbetslivskonferens samt för FALF:s forskarskola. Mellan april 2013 och april 2014 hade sidan totalt 33 076 sidvisningar. De mest välbesökta sidorna är konferenshemsidan samt forskarskolan. Mindre inlägg som blogginlägg och övrig information läggs ut på förstasidan, vilket gör att det är svårt att avgöra vad som är mest besökt av dessa. Antalet besökare sedan starten 2009 *exklusive* konferenshemsidorna är 67 363 besökare.

Arblin

Under året har arbetet med databasen **Nya Arblin**, det nationella arbetslivsbiblioteket, och den därtill knutna biblioteksverksamheten som bedrivs i samarbete mellan FALF och Arbetsmiljöhögskolan vid Lunds universitet, legat i träda. Behovet och efterfrågan bland forskare har inte varit stor och vi har bedömt att vi avvaktar och ser om det finns ett behov av databasen innan vi går vidare med arbetet. Nya Arblin finns nu som en deldata på Libris (www.libris.kb.se). Till Nya Arblin har också knutits en sökfunktion där man kan hitta och komma i kontakt med FALF:s forskare. Databasen innehåller fulltextmaterial och referenser till böcker, artiklar, examensarbeten, etc. <http://arblin.se/>

Forskarskolan

Vid FAS styrelsemöte 2012-05-22 fattades beslut om bevilja medel för en fortsättning på den nationella forskarskolan i Arbetsvetenskap. De beviljade medlen avser fem kurser under en treårsperiod. Forskarskolan organiseras av avdelningen för arbetsvetenskap vid Karlstads universitet och leds av professor Jan Ch Karlsson. Knutet till forskarskolan finns en styrgrupp bestående av Gunnar Aronsson, Jan Johansson och Ann Bergman. Syftet med forskarskolan är att stimulera samarbetet mellan de olika miljöer där arbetsvetenskaplig forskning bedrivs; att synliggöra och stärka den arbetsvetenskapliga forskningen samt att främja

generationsskiftet inom forskningsområdet. Det kommer antagligen att finnas ett ekonomiskt utrymme att ge ytterligare en kurs. Styrgruppen kommer att utse ytterligare en kurs under kommande år. Det finns kurser av god kvalitet, som inte kom med i denna omgång, att välja mellan. I den nationella forskarskolan steg 2 ingår följande sex kurser:

- Kön, organisation och teknik (vt 13)
- Fallstudier och etnografisk analys i arbetslivsforskningen (ht 13)
- Arbetsmarknadsregimer i ett svenskt, europeiskt och globalt perspektiv (vt 14)
- Ledarskap i ett globalt perspektiv (ht 14)
- Frivillig och ofrivillig rörlighet och inbäddning i arbetslivet: Psykologiska och organisatoriska perspektiv (vt 15)
- Organisationsteori (ht 15)

Tidskrifter

FALF är tillsammans med Arbetsmiljöhögskolan vid Lunds universitet sedan 1 mars 2012 huvudman för tidskriften *Arbetsliv i Omvandling*, AiO. Tidskriften har en innehållsmässig inriktning mot samhällsvetenskaplig och humanistisk arbetslivsforskning, med ett tydligt fokus på de utmaningar som arbetslivet och arbetslivsforskningen står inför i samband med arbetslivets omvandling. Tidskriften har en redaktionskommitté där FALF utser tre av de sammantaget sex ledamöter. För perioden 2014-15 har följande ledamöter utsetts: Bo Hagström, Linnéuniversitetet, Mikael Ottosson, Lunds Universitet och Marita Flisbäck, Göteborgs universitet. Mandatperioden är två år, kalenderår räknat. Ytterligare ett samarbete finns med tidsskriften *Arbetsmarknad & Arbetsliv* som är en svensk referegranskad tidsskrift som ges ut med fyra nummer per år. Ett av dessa nummer är ett specialnummer som bygger på papers presenterade på föregående års FALF-konferens. Medlemmar i FALF får en helårsprenumeration på tidskriften för 200 kronor istället för det ordinarie priset som är 400 kronor. Det har förts diskussioner om att knyta tidsskriften till medlemskapet i FALF.

Karlstad 13 maj 2014



Ann Bergman
Ordförande