



Forum för arbetslivsforskning i Sverige (FALF)

Forum för arbetslivsforskning i Sverige (FALF) är ett nationellt nätverk för forskare inom arbetsvetenskap, arbetslivs-, arbetsmiljöforskning och närliggande områden. Föreningen har sitt ursprung i *Sverigenätverket för arbetslivsforskning* som bildades i Göteborg maj 2007. FALF bildades vid ett konstituerande sammanträde i Karlstad den 13 november 2008 varvid stadgar antogs. Den engelska beteckningen är *Swedish Association for Working Life Reserach*.

FALF syftar till att

- stärka arbetslivsforskningen i Sverige
- vara en mötesplats för forskare inom området
- vara en kontaktpunkt även externt
- delta i debatter om arbetslivsforskningsfrågor
- initiera och främja gemensamma forskningsprojekt
- initiera kurser inom forskarutbildningen samt på grundläggande- och avancerad nivå
- främja nyrekrytering av arbetslivsforskare och forskningsmiljöer
- stimulera till publicering i framför allt de svenska tidskrifter som belyser arbetsliv och arbetslivsforskning
- ordna återkommande konferens kring aktuella arbetslivsfrågor
- främja, vårda och utveckla internationella kontakter inom arbetslivsområdet

Sedan starten 2008 har FALF kontinuerligt arbetat med att uppfylla de olika områden som anges i stadgarna. FALF gör detta genom att driva en nationell forskarskola i arbetsvetenskap, arrangera en årligen återkommande nationell konferens, har bidragit till att starta om Arblin (det nationella arbetslivsbiblioteket), är huvudman för tidskriften *Arbetsliv i omvandling*, samverkar med *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, delar ut ett årligt pris för bästa avhandling inom arbetsmiljö- och arbetslivsforskningsområdet, delar ut ett årligt pris för bästa internationella publikation, driver en webbplats med blogg, skriver debattartiklar, samt verkar för ökad samverkan inom forskningsområdet.

FALF:s verksamhetsberättelse för 2015–2016

Vid årsmötet i Landskrona den 11 juni 2015 valdes Calle Rosengren (Lunds universitet) till ordförande två år och härutöver valdes följande personer som ledamöter i styrelsen:

Ann Bergman, Karlstads Universitet, (kassör), 1 år

Carin Håkansta, Arbetsmiljöverket, nyval 2 år

Jan Johansson, Luleå Tekniska Universitet, nyval 2 år

Tommy Isidorsson, Göteborgs universitet, omval 2 år

Stig Vinberg, Mittuniversitetet (1 år kvar)

Till revisorer omvaldes Anders Pousette, Göteborgs universitet och Margareta Oudhuis, Högskolan i Borås för en tid av 1 år.

Till valberedning omvaldes Gunnar Aronsson, Stockholms universitet, och Lena Gonäs, Karlstads universitet.

Styrelsen har under året 2015-2016 sammanträtt vid sex tillfällen (22/9 2015, 17/11 2015, 8/2 2016, 18/4 2016, 25/4 2016 och 13/6 2016). Av tidsmässiga och ekonomiska skäl har tre av dessa varit telefonmöten. Härutöver har gemensamt styrelsearbete även skett genom mailkorrespondens. Under året har vi huvudsakligen arbetat med följande områden och frågor:

Ekonomi, medlemmar och medlemsregister

Inför årsmötet 2016 har föreningen ett medlemsregister omfattande av 145 medlemmar varav 114 har betalt medlemsavgiften. Detta är en ökning av betalande medlemmar med 53 personer gentemot förra året vid samma tidpunkt då 61 personer hade betalat medlemsavgiften. Liksom tidigare återfinns de flesta medlemmar vid ett antal större forskningsmiljöer. Ökning är glädjande och ligger i linje med styrelsen ambition att skapa en mer uppdaterad medlemslista där samtliga medlemmar betalar medlemsavgiften. Föreningen har haft problem att skapa ett fungerande medlemsregister samt ett system för fakturering och inbetalning av medlemsavgifter. Genom att delegera detta arbete till företaget Fru Olsson AB verkar föreningen nu ha brutit denna trend. Utöver att ombesörja fakturautskick och påminnelser kommer Fru Olsson AB även att bistå med den ekonomiska berättelsen samt att hålla medlemsregistret uppdaterat. Styrelsen hoppas även att denna modell gör att det i framtiden blir lättare att rekrytera en kassör till föreningen. Om medlemsantalet ökar, vilket är föreningens mål, kommer administrationsbördan öka samtidigt som den relativa kostnaden att komma att minska i relation till intäkterna. En uppföljning av hur arrangemanget fungerar kommer att göras i samband med styrelsemötet i juni 2016.

Vid sidan om medlemsregistret byggs också ett antal sändlistor, en i anslutning till den årliga konferensen och en till vilka vi skickar nyhetsbrev och annan information som rör vårt verksamhetsområde men som vänder sig till en vidare krets än våra medlemmar. Denna e-postlista består idag av 500 personer.

Föreningens ekonomiska förvaltning under räkenskapsåret redovisas i särskild ordning.

FALF-konferensen

FALF:s årliga konferens genomfördes den 10-12 juni 2015 i samarbete med Lunds universitet. Konferensen hade titeln: *Arbetslivets förhållanden och villkor – mellan kontinuitet och förändring* och var förlagd till Landskrona. Cirka 100 personer deltog i konferensen och ett 60-tal abstracts är skickades in. Som tidigare år stöttades konferensen ekonomiskt av AFA, FORTE och Unionen.

2016 års konferens äger rum den 13-15 juni vid Mittuniversitetet, Campus Östersund. Titeln är: *Inkluderande och hållbart arbetsliv*. (kontaktperson Stig Vinberg). Arbetet har gått enligt planerna och 84 abstracts har inkommit, vilket innebär totalt 17 sessioner under konferensen + 4 key-note speakers. Ekonomiskt stöd har erhållits från AFA Försäkring, FORTE, Unionen, Östersunds kommun och Mittuniversitetet.

2017 års FALF-konferens kommer att arrangeras SLU Alnarp och gruppen "Arbetsvetenskap, Ekonomi och Miljöpsykologi" (AEM). (kontaktperson är Peter Lundqvist)

Följande lärosäten har varit/kommer att vara konferensarrangörer:

2008 Växjö universitet

2009 Göteborgs universitet

2010 Högskolan i Malmö/Lunds universitet

2011 Luleå universitet

2012 Karlstads universitet

2013 Stockholm universitet

2014 Göteborgs universitet/Högskolan i Borås

2015 Lunds universitet

2016 Mittuniversitetet

2017 SLU, Alnarp

Pris för bästa avhandling

För femte året i rad delades "Arbetsmiljöhögskolans pris för bästa avhandling i Sverige inom forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö" om 10 000 SEK ut i samband med konferensmiddagen som ägde rum på Citadellet i Landskrona. Priset tilldelades Hanna Li Kusterer för avhandlingen *Women and men in management – Stereotypes, evaluation and discourse*. Prissumman doneras årligen av Arbetsmiljöhögskolan vid Lunds universitet och juryn utgörs av FALF:s styrelse. Bästa avhandling 2015 kommer att delas ut vid årets FALF-konferens. Föreningens medlemmar har via FALF:s hemsida uppmanats att nominera bra doktorsavhandlingar inom forskningsområdet. Intresset för att nominera avhandlingar till har i år varit stort med sammanlagt tio nominerade avhandlingar. Det nominerade fältet visar på bredden inom arbetslivsforskningen i Sverige vilket bådär gott för framtiden. De nominerade avhandlingarna bedöms utifrån tre lika starkt vägande kriterier:

1. Relevans för forskningsområdet arbetsliv och arbetsmiljö
2. Tillämpbarhet och samhällsnytta
3. Vetenskaplig kvalitet

Hemsidan/internet-portal

Ett nav i FALF:s verksamhet är webbplatsen (falf.se) som etablerades i oktober 2009. Under året har designen sett över och förändrats. Den innehåller information om FALF:s verksamhet (stadgar, arkiv, Arblin, pris för bästa avhandling), medlemsskapsansökan, länkar till tidskrifter (*Arbetsliv i omvandling*, *Arbetsliv & Arbetsmarknad*, *Nordic Journal of Working Life studies*) samt en blogg där ett antal forskare regelbundet är skribenter. Den fungerar också som konferenshemsida åt FALF:s årliga nationella arbetslivskonferens samt för FALF:s forskarskola. Numera finns även FALF även på Facebook.

Arblin

Arblin är i dag en deldataas inom Libris och utgör den enda förteckningen över den samlade arbetslivsforskningen i Sverige och omfattar ca 80 000 poster. Arblin sköts idag av Arbetsmiljöhögskolan (AMH) i samarbete med Samhällsvetenskapliga fakultetens bibliotek, Lunds universitet. Parallellt med databasen har det även byggts upp en lokal samling forskningslitteratur inom området vid Samhällsvetenskapliga fakultetens bibliotek. Ambitionen är att skapa en heltäckande samling av arbetsmiljöinriktad litteratur, nordisk och utländsk, på plats i Lund. Under hösten 2015 har diskussioner förts med Universitetsbiblioteket om en e-bokslösning för FALF:s medlemmar. En sådan lösning innebär att e-böckerna tillgängliggörs via Lunds universitets biblioteks discoverysystem LUBsearch (EBSCO).

Forskarskolan

Vid FAS styrelsemöte 2012-05-22 fattades beslut om bevilja medel för en fortsättning på den nationella forskarskolan i Arbetsvetenskap. De beviljade medlen avser fem kurser under en treårsperiod. Forskarskolan organiseras av avdelningen för arbetsvetenskap vid Karlstads universitet och leds av Jan Ch Karlsson. Knutet till forskarskolan finns en styrgrupp bestående av Gunnar Aronsson, Jan Johansson och Ann Bergman. Syftet med forskarskolan är att stimulera samarbetet mellan de olika miljöer där arbetsvetenskaplig forskning bedrivs; att synliggöra och stärka den arbetsvetenskapliga forskningen samt att främja generationsskiftet inom forskningsområdet.

- Kön, organisation och teknik (vt 13)
- Fallstudier och etnografisk analys i arbetslivsforskningen (ht 13)
- Arbetsmarknadsregimer i ett svenskt, europeiskt och globalt perspektiv (vt 14)
- Ledarskap i ett globalt perspektiv (ht 14)
- Den hälsofrämjande arbetsplatsen: individ-, grupp- och organisationsperspektiv (ht 15)
- Skandinavisk arbetsorganisation: dess framväxt och livskraft i dagens arbetsliv (vt 16)

Ytterligare två kurser som planeras att ges under 2016 är:

- Work, stress, and health: Psychological perspectives on mobility and embeddedness in working life
- Klassiska arbetsplatsundersökningar

En diskussion har förts avseende möjligheten att anordna en tredje omgång av forskarskolan. Styrelsen ställde sig positiva till detta och Ann (med bistånd av Calle) förhör sig i ett inledande skede om möjligheten till finansiering. När sådan finns måste föreningen även finna ett lärosäte som vill ta på sig uppgiften att organisera forskarskolan.

Tidskrifter

FALF är tillsammans med Arbetsmiljöhögskolan vid Lunds universitet sedan 1 mars 2012 huvudman för tidskriften *Arbetsliv i Omvandling*, AiO. Tidskriften har en innehållsmässig inriktning mot samhällsvetenskaplig och humanistisk arbetslivsforskning, med ett tydligt fokus på de utmaningar som arbetslivet och arbetslivsforskningen står inför i samband med arbetslivets omvandling. Tidskriften har en redaktionskommitté där FALF utser tre av de sammantaget sex ledamöter. För perioden 2015-16 har följande ledamöter utsetts: Calle Rosengren, Lunds universitet, Mikael Ottosson, Lunds Universitet och Marita Flisbäck, Göteborgs universitet. Mandatperioden är två år, kalenderår räknat. Calle Rosengren är redaktörer. I FALF- medlemskapet ingår Tidsskriften *Arbetsmarknad & Arbetsliv* som är en

svensk refereegranskad tidsskrift som ges ut med fyra nummer per år. Ett av dessa nummer är ett specialnummer som bygger utvalda papers presenterade på FALF-konferensen.

Malmö 25 maj 2016

Calle Rosengren
Ordförande