

## Ledarskap i ett globalt perspektiv (7,5 Hp)

*Leadership from a global perspective*

Kursen riktar sig till doktorander som är intresserade av att fördjupa sig i ledarskapsfrågor i ett globalt perspektiv. Den ökande globaliseringen har medfört ett behov för organisationer att förstå "nationella" särdrag för att effektivt bedriva verksamhet i olika länder, vilket har lett till växande intresse för interkulturella managementstudier. Genom denna typ av studier finns det en risk att det signaleras ett statistiskt förhållningssätt till begreppet "kultur" som tenderar att överordna ett västerländskt perspektiv över andra. För att inte reproducera den dominerande diskursen inom fältet utgår föreliggande kurs från ett kritiskt perspektiv som ifrågasätter och undersöker för givet tagna utgångspunkter och normer kring ledarskap och medarbetarskap. Med hjälp av aktuell flervetenskaplig forskning som bygger på olika metodologiska ansatser inom området analyseras ledarskap och medarbetarskap i ett globalt perspektiv utifrån teman etnicitet, genus, organisationskultur, lärande och effektivitet.

Kursen ges inom ramen för **FALFs nationella forskarskola** (Forum för arbetslivsforskning <http://falf.se>).

Kursen är öppen att söka för doktorander (antagen till forskarutbildningen) från alla svenska lärosäten. 10 doktorander väljs ut så att det blir en spridning med avseende på disciplin, kön och geografi. Resor och logi finansieras av FALFs nationella forskarskola.

### Förkunskapskrav

Antagen till forskarutbildningen vid något av lärosätena som samverkar i FALF:s nationella forskarskola.

### Examinatorer och lärare

- Tuija Muhonen, docent i psykologi, professor i arbetsvetenskap
- Sandra Jönsson, FD psykologi
- Anders Wigerfelt, FD i historia, docent i IMER
- Christina Scholten, FD kulturgeografi och ekonomisk geografi
- Per Sederblad, FD i sociologi

Samtliga lärare är verksamma vid Malmö högskola

### Upplägg

Kursen genomförs under HT 2014 vid Malmö högskola och omfattar tre träffar á två dagar. Dag 1 börjar kl. 13 och slutar kl. 17, dag 2 börjar kl. 9 och avslutas kl. 13. Träffarna består av föreläsningar och seminarier som kräver förberedelser (i form av ett skriftligt underlag) och aktivt deltagande. Vid samtliga tre tillfällen kommer gästföreläsare att medverka. Undervisningen genomförs på svenska. Litteraturen är på svenska och engelska. Det är viktigt att börja läsa litteraturen redan innan kursstart. Redan till första träffen förväntas deltagarna ha gjort en preliminär skiss av sitt blivande paper. Detaljerad information skickas ut innan kursstart.

### **Träff 1. Tvärkulturellt (Cross-cultural) perspektiv**

Ansvariga lärare: Tuija Muhonen och Sandra Jönsson

Fredag 10/10, kl. 13-17

Kursintroduktion, genomgång av kursens innehåll och arbetssätt. Kursdeltagarna och lärarna presenterar sig själva.

Gästföreläsare:

- Anders Dahlvig, tidigare VD och koncernchef vid IKEA
- Leif Denti, FD i psykologi, Göteborgs universitet

Lördag 11/10, kl. 09-13

Seminarium: Doktoranderna presenterar en preliminär skiss av sitt blivande paper.

### **Träff 2. Krittiskt, intersektionellt perspektiv**

Ansvariga lärare: Anders Wigerfelt och Christina Scholten

Fredag 24/10, kl. 13-17

Gästföreläsare:

- Sara Louise Muhr, FD & docent i företagsekonomi, Lunds universitet & Copenhagen Business School

Lördag 25/10, kl. 09-13

Seminarium: Genomgång av doktorandernas papers.

### **Träff 3. Syntes av perspektiven med blicken framåt**

Ansvarig lärare: Per Sederblad

Fredag 21/11, kl. 13-17

Gästföreläsare:

- Christopher Mathieu, FD & docent i sociologi, Lunds universitet & Copenhagen Business School

Lördag 22/11, kl. 09-13

Ansvariga lärare: Tuija Muhonen, Sandra Jönsson, Anders Wigerfelt, Christina Scholten och Per Sederblad

Seminarium: Genomgång av doktorandernas texter i smågrupper. Slutgiltig uppsats lämnas in senast den 7 januari 2015.

### **Examination**

För att få betyget godkänt krävs:

- Aktivt deltagande vid undervisningstillfällena
- Individuellt författad artikel om ca 15 sidor där författaren redovisar lärdomar från kurslitteraturen relaterat till eget avhandlingsarbete. Skrivandet av artikeln pågår

under kursens gång. Den färdiga artikeln kan eventuellt publiceras i tidskriften "Arbetsliv i omvandling".

### Ansökan

Ansökan görs genom att skicka in den bifogade blanketten **senast 28 maj 2014** till Tuija Muhonen, professor i arbetsvetenskap, Institutionen för Urbana Studier, Malmö Högskola. E-post: [tuija.muhonen@mah.se](mailto:tuija.muhonen@mah.se), telefon: 040-665 77 99.

**Välkomna!**

## *Kurslitteratur och övriga läromedel*

- Acker, J. (1990). Hierarchies, Jobs, Bodies: A Theory of Gendered Organizations. *Gender and Society*, 4(2), 139-158.
- Acker, J. (2012). Gendered organizations and intersectionality: problems and possibilities. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 31(3), 214-224.
- Avolio, B. J., Walumbwa, F.O., & Weber, T. J. (2009). Leadership: Current theories, research and future. *Annual Review of Psychology*, 60, 421-449.
- Bird, A., Osland, J. S., Mendenhall, M., & Schneider, S. C. (1999). Adapting and Adjusting to Other Cultures What we Know but don't Always Tell. *Journal of Management Inquiry*, 8(2), 152-165.
- Chemers, M. (2008). Effective Leadership: an integrative review, in M. Hogg & R Tindale (eds.) *Blackwell Handbook of Social Psychology: Group Processes* pp. 376-399.
- Dorfman, P. W., Howell, J. P., Hibino, S., Lee, J. K., Tate, U., & Bautista, A. (1997). Leadership in Western and Asian countries: Commonalities and differences in effective leadership processes across cultures. *The Leadership Quarterly*, 8(3), 233-274.
- Gelfand, M. J., Erez, M., & Aycan, Z. (2007). Cross-cultural organizational behavior. *Annual Review of Psychology*, 58, 479-514.
- Hofstede, G. (1983). National cultures in four dimensions: A research-based theory of cultural differences among nations. *International Studies of Management & Organization*, 46-74.
- Hofstede, G., Neuijen, B., Ohayv, D. D., & Sanders, G. (1990). Measuring organizational cultures: A qualitative and quantitative study across twenty cases. *Administrative Science Quarterly*, 286-316.
- House, R., Javidan, M., Hanges, P., & Dorfman, P. (2002). Understanding cultures and implicit leadership theories across the globe: an introduction to project GLOBE. *Journal of World Business*, 37(1), 3-10.
- Mendenhall, M. E., Oddou, G. R., Osland, J., & Maznevski, M. L. (Eds.). (2012). *Global leadership: Research, practice, and development*. London: Routledge.
- Mendenhall, M. E., Reiche, B. S., Bird, A., & Osland, J. S. (2012). Defining the "global" in global leadership. *Journal of World Business*, 47(4), 493-503.
- Muhr, S. L., & Sullivan, K. R. (2013). "None so queer as folk": Gendered expectations and transgressive bodies in leadership. *Leadership*, 9(3), 416-435.
- Muhr, S. L. (2011). Caught in the gendered machine: On the masculine and feminine in cyborg leadership. *Gender, Work & Organization*, 18(3), 337-357.
- Muhonen, T., Jönsson, S., Denti, L., & Chen, K. (2013). Social climate as a mediator between leadership behavior and employee well-being in a cross-cultural perspective. *Journal of Management Development*, 32(10), 1040-1055.

- Pilbeam, C. (2013). Coordinating temporary organizations in international development through social and temporal embeddedness. *International Journal of Project Management*, 31(2), 190-199.
- Pswarayi, J & Alker, L. (2013). The Interactions of Diversity, Management and the role of intersectionality in the positioning of racial others in the workplace. Conference Archives. <http://www.ufhrd.co.uk/wordpress/wp-content/uploads/2013/09/Pswarayi-Alker-full-paper.pdf>
- Taras, V., Kirkman, B. L., & Steel, P. (2010). Examining the impact of Culture's consequences: A three-decade, multilevel, meta-analytic review of Hofstede's cultural value dimensions. *Journal of Applied Psychology*, 95(3), 405.
- Whitley, R. (2007). *Business systems and organizational capabilities: The institutional structuring of competitive competences*. Oxford: OUP.
- Wigerfelt, A. S. (2012). Mångfald och svenskhet – en paradox inom IKEA. *MIM Working papers Series*, 1, Malmö högskola, 1-43.  
<http://dspace.mah.se/bitstream/handle/2043/14893/MIM%20WP%2012.1%20x.pdf?sequence=2>
- Wu, L. Cultures and organizations: Software of the mind. *Executive book summary*. <http://keithdwalker.ca/wpcontent/summaries/1c/Cultures%20and%20Organizations.Hofstede.EBS.pdf>
- Zander, U., Zander, L., Gaffney, S., & Olsson, J. (2010). Intersectionality as a new perspective in international business research. *Scandinavian Journal of Management*, 26(4), 457-466.

### **Referenslitteratur:**

- Dahlgren, A. (2011). *Med uppdrag att växa: om ansvarsfullt företagande*. Lund: Studentlitteratur.
- Day, D. V., Fleenor, J. W., Atwater, L. E., Sturm, R. E., & McKee, R. A. (2014). Advances in leader and leadership development: A review of 25 years of research and theory. *The Leadership Quarterly*, 25(1), 63-82.
- Dinh, J. E., Lord, R. G., Gardner, W. L., Meuser, J. D., Liden, R. C., & Hu, J. (2014). Leadership theory and research in the new millennium: Current theoretical trends and changing perspectives. *The Leadership Quarterly*, 25(1), 36-62.
- Dorfman, P., Javidan, M., Hanges, P., Dastmalchian, A., & House, R. (2012). GLOBE: A twenty year journey into the intriguing world of culture and leadership. *Journal of World Business*, 47(4), 504-518.
- Lycke, N. (2009). *En guide till feministisk teori, metodologi och skrift*. Stockholm: Liber.
- Trompenaars, F., & Hampden-Turner, C. (2012). *Riding the waves of culture*. New York: McGraw-Hill.

Tyssen, A. K., Wald, A., & Spieth, P. (2013). Leadership in Temporary Organizations: A Review of Leadership Theories and a Research Agenda. *Project Management Journal*, 44(6), 52-67.

**Ytterligare litteratur motsvarande 300 sidor kan tillkomma**

## Ansökan att delta i **FALFs nationella forskarskola**

### **Ledarskap i ett globalt perspektiv** (7,5 hp)

Namn:
E-post:
Telefon:
Mobil:
Universitet/högskola:
Institution/Avdelning:
Forskarutbildningsämne (ämne som du avser att disputera i):
Huvudhandledare, namn och titel:
Bihandledare, namn och titel:
Bihandledare, namn och titel:

#### **Intyg från huvudhandledare**

Härmed intygar jag att kursen *Ledarskap i ett globalt perspektiv* ryms inom ovannämnda doktorandens forskarutbildning

.....  
Namnteckning

Den sökande skall bifoga en kort CV, ca 1 sida. Ange gärna även varför du vill delta i kursen.

Kommer du att behöva övernattning vid samtliga undervisningstillfällen (ja/nej)?

Skicka ansökan med CV till Tuija Muhonen senast den 28 maj 2014.

Tuija Muhonen  
CTA/Urbana studier  
Malmö högskola  
205 06 Malmö

Telefon: 040-665 77 99

E-post: [tuija.muhonen@mah.se](mailto:tuija.muhonen@mah.se)